

103 年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值與特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值；配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1	1、校內社團活動	0(獎金：0)(獎品：0)	5,288	102 學年度第二學期公共類社團期初系員大會	學生:889 人	102 學年度第二學期長庚大學校區	補助醫放系系學會、職治系系學會、呼治系系學會、物治系系學會、工商系系學會、生技系系學會及護理系系學會等期初系員大會，共計 7 場次，占全體系學會 (18 個) 比率為 39%。建議輔導更多社團持續辦理，提高比率。
2	1、校內社團活動	0(獎金：0)(獎品：0)	10,481	102 學年度第二學期公共類社團一般類活動	學生：1821 人	102 學年度第二學期長庚大學校區	共補助下列公共類社團，共計 16 場次活動，共 9 個社團，占全部系學會(18 個)50%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：醫管系系學會醫管系運動會(500 元)醫學系系學會醫療人權擺攤(106 元)資管系系學會

							系運動會(500元)機械系系學會系運動會(250元)醫學系系學會醫療人權講座(1600元)生技系系學會小技盃(279元)醫放系系學會送舊(250元)醫管系系學會送舊(500元)化材系系學會送舊(500元)呼治系系學會送舊(500元)中醫系系學會傷科讀書會(500元)中醫系系學會針狀帶狀實作會(496元)生技系系學會送舊(500元)中醫系系學會新舊幹部交接及講座(500元)物治系系學會送舊(500元)醫學系系學會第二屆長庚醫學&中醫聯合美展(3000元)
3	1、校內社團活動	6,084(獎金：0)(獎品：0)	4,822	103學年度第一期公共類社團期初系員大會	學生：2061人	103學年度第一學期長庚大學	補助電子系系學會、護理系系學會、物治系系學會、職治系系學會、中醫系系學會、生技系系學會、呼治系系學會、醫放系系學會、醫

管系系學會、生醫系系學會、化材系系學會、機械系系學會、資管系系學會、資工系系學會等期初系員大會，共計 14 場次，占全體系學會(18 個)比率為 78%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率。

4	1、校內社團活動	17,957(獎金：0)(獎品：0)	630	103 學年度第一學期公共類社團一般類活動	學生：308 人	103 學年度第一學期長庚大學	共補助下列公共類社團，共計 16 場次活動，共 7 個社團，占全部系學會(7 個)39%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：中醫系系學會中藥讀書會(500 元)中醫系系學會傷科讀書會(500 元)中醫系系學會針灸帶狀實作會(500 元)中醫系系學會攝影技巧教學講座(468 元)醫學系系學會慢性病與老人醫學週(2122 元)資管系資管系友座談會-資管人生(500 元)職治系系學會
---	----------	--------------------	-----	-----------------------	----------	-----------------	---

							小復盃運動會(327元)醫學系系學會愛滋週(500元)中醫系系學會愛滋週(900元)中醫系系學會中藥植物辨識讀書會(500元)中醫系系學會人權周(130元)化材系北化盃(10000元)物治系聖誕晚會(500元)職治系系學會聖誕晚會(500元)呼治系系學會系運(430元)中醫系系學會Indesign 排版軟體教學(210元)
5	1、校內社團活動	0(獎金：0)(獎品：0)	3,663	102 學年度第二期宗教暨服務類社團期初社大	學生：275 人	102 學年度第二學期；長庚大學校區	補助如來實證社、狗醫師社、春暉社、蒲公英社、光鹽社及耕心社等期初社員大會，共計 6 案；占全體宗教暨服務類社團(15 個)比率為 40%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率。
6	1、校內社團	1,300(獎金：0)(獎品：0)	4,208	102 學年度第二期宗教暨服務類社團一般類活動	學生：315 人	102 學年度第二學期；長庚大學校區	共補助下列宗教暨服務類社團，共計 10 場次活動，共 6 個社團，占全部服務類社

	活動						<p>團(15個)40%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：：慈青社期初茶會(600元)慈青社慈青週(200元)禪學社五月體驗禪(500元)羅卡達工作隊羅卡達週(200元)蒲公英工作隊蒲公英運動會(391元)耕心社特殊教育講座(1300元)福青社母親節卡片傳情(500元)禪學社期末社大(817元)蒲公英工作隊送舊(500元)蒲公英工作隊蒲公英週(500元)</p>
7	1、校內社團活動	1,200(獎金：0)(獎品：0)	5,700	103學年度第一期宗教暨服務類社團期初社員大會	學生：418人	103學年度第一期長庚大學校區	<p>補助光鹽社、狗醫師社、蒲公英工作隊、崇德青年社、耕心社、春暉社、如來實證社、羅卡達工作隊及禪學社等期初社員大會，共計9場次，占全體宗教暨服務類社團(15個)比率為60%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率。</p>

8	1、 校內 社團 活動	3,011(獎金：0)(獎品：0)	1,200	103 學年度第一學期宗教暨服務類社團一般類活動	學生：701 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	共補助下列宗教暨服務類社團，共計 8 場次活動，共 8 個社團，占全部服務類社團(15 個)54%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：淨明社素食展(275 元)禪學社期初一日營(135 元)慈青社環保心概念(424 元)根與芽根與芽週(306 元)崇德青年社校內講座(371 元)狗醫師社關懷生命週(1200 元)蒲公英工作隊蒲公英之夜(500 元)光鹽團契聖誕光鹽週(500 元)光鹽團契聖誕晚會(500 元)
9	1、 校內 社團 活動	0(獎金：0)(獎品：0)	3,202	102 學年度第二學期地區類社團期初社大	學生：203	102 學年度第二學期長庚大學校區	補助中友會、南友會、蘭友會、彰友會及嘉雲會等期初社員大會，共計 5 場次；占全體地區類社團(9 個)比率為 56%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率。
10	1、 校內	0(獎金：0)(獎品：0)	2,494	102 學年度第二學期地區類	學生：170 人	102 學年度第二學期長庚大學校區	共補助下列地區類社團，共計 4 場次活

	社團活動			社團一般類活動			動，共 3 個社團，占全部地區類社團(9 個)34%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：嘉雲會嘉雲週(1350 元)南友會府城週(200 元)嘉雲會期末送舊(500 元)雄屏會期末送舊(444 元)
11	1、校內社團活動	795(獎金：0)(獎品：0)	5,833	103 學年度第一學期地區類社團期初社員大會	學生：357 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	補助蘭友會、彰友會、嘉雲會、竹友會、雄屏會、中友會及陸生聯合會等期初社員大會，共計 7 場次；占全體地區類社團(9 個)比率為 78%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率。
12	1、校內社團活動	605(獎金：0)(獎品：0)	343	103 學年度第一學期地區類社團一般類活動	學生：205 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	共補助下列地區類社團，共計 4 場次活動，共 4 個社團，占全部地區類社團(9 個)45%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：嘉雲會巧克力傳情(200 元)竹友會琉璃週(100 元)彰友會大地桌遊盃(250

							元)南友會會 運(398 元)
13	1、 校 內 社 團 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	6,094	102 學年 度第二學 期學藝類 社團期初 社員大會	學生： 243 人	102 學年度第二學 期長庚大學校區	補助國醫社、 咖啡社、資訊 社、紫藤花親 善社、攝影 社、手作社、 卡漫社、桌遊 社等期初社員 大會，共計 8 場次；占全體 學藝類社團 (13 個)比率为 62%，建議輔 導更多社團持 續辦理，提高 比率。
14	1、 校 內 社 團 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	27,252	102 學年 度第二學 期學藝類 社團一般 類活動	學生： 370 人	102 學年度第二學 期長庚大學校區	共補助下列學 藝類社團，共 計 10 場次活 動，共 7 個社 團，占全體學 藝類社團(13 個)54%，建議 輔導更多社團 持續辦理，提 高比率：禪學 社期初一日營 (500 元)橋藝 社第六屆長庚 盃(5082 元)紫 藤花親善社追 思大典出隊 (2040 元)國醫 社藥廠參訪 (4579 元)資訊 社國際文化節 (5518 元)卡漫 社國際文化節 (3638 元)卡漫 社聯合 COSPLAY 外 拍(396 元)紫 藤花親善社親



							善週(194 元) 綠野社竹峰茶莊健行步道生態導覽(3340 元)紫藤花親善社畢業典禮出隊(1965 元)
15	1、校內社團活動	2,614(獎金：0)(獎品：0)	4,000	103 學年度第一學期學藝類社團期初社員大會	學生：344 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	補助資訊社、紫藤花親善社、攝影社、幻象魔術社、手作社、咖啡社、桌上遊戲社、國醫社等期初社員大會，共計 8 場次；占全體學藝類社團(13 個)比率為 62%。
16	1、校內社團活動	3,906(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期學藝類社團一般類活動	學生：287 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	共補助下列學藝類社團，共計 7 場次活動，共 5 個社團，占全體學藝類社團(13 個)39%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：國醫社食療演講(2100 元)資訊社資訊週(192 元)資訊社資訊類產品新知分享(480 元)咖啡社咖啡週(200 元)紫藤花親善社校運會出隊(272 元)紫藤花親善社紫藤花親善週(200 元)漫畫研習社聯

						合迎新(462元)
17	1、校內社團活動	0(獎金：0)(獎品：0)	2,952	102 學年度第二學期音樂類社團期初社員大會	學生：143 人	102 學年度第二學期長庚大學校區 補助管樂社、鋼琴社、吉他社及國樂社等期初社員大會，共計 4 場次；占全體音樂類社團(8 個)比率为 50%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率。
18	1、校內社團活動	0(獎金：0)(獎品：0)	14,491	102 學年度第二學期音樂類社團一般類活動	學生：409 人	102 學年度第二學期長庚大學校區 共補助下列音樂類社團，共計 12 場次活動，共 5 個社團，占全體音樂類社團(8 個)63%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：國樂社追思大會表演(2350 元)曉韻合唱團追思大會表演(1135 元)曉韻合唱團社團幹部選舉(470 元)管樂社管樂週(2100 元)國樂社高手觀摩暨畢業音樂會(3000 元)管樂社幹部選舉(500 元)曉韻合唱團曉韻運動會(330 元)曉韻合唱團風車印象-學餐快閃(750 元)吉他社小成發

							(259 元)熱音社 PA 設備基礎入門講座 (1600 元)曉韻合唱團畢業典禮領唱(1497 元)國樂社幹訓暨送舊(500 元)
19	1、校內社團活動	4,000(獎金：0)(獎品：0)	3,000	103 學年度第一學期音樂類社團期初社員大會	學生：651 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	補助口琴社、管樂社、曉韻合唱團、國樂社、熱音社、吉他社、鋼琴社等期初社員大會，共計 7 場次；全體音樂類社團(8 個)比率为 88%。
20	1、校內社團活動	4,412(獎金：0)(獎品：0)	932	103 學年度第一學期音樂類社團一般類活動	學生：752 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	共補助下列音樂類社團，共計 12 場次活動，共 7 個社團，占全體音樂類社團(8 個)88%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：口琴社口琴週(500 元)熱音社熱音迎新展演(189 元)曉韻合唱團分聲部大會(500 元)鋼琴社鋼琴週(160 元)吉他社吉他營(500 元)管樂團管樂週(200 元)熱音社 PublicAddress 講座(1699 元)

							曉韻合唱團曉 運合唱周(200 元)曉韻合唱 團曉韻之夜 (500 元)國樂 社嵐逸週(200 元)熱音社熱 音週(200 元) 嵐逸國樂社國 樂停聽看(496 元)
21	1、 校 內 社 團 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	6,082	102 學年 度第二學 期體育類 社團期初 社員大會	學生： 215 人	102 學年度第二學 期長庚大學校區	補助空手道 社、瑜珈社、 飛輪社、國術 社、跆拳道 社、撞球社、 劍道社、桌球 社、有氧舞蹈 社等期初社員 大會，共計 8 場次；占全體 體育類社團 (19 個)比率为 42%，建議輔 導更多社團持 續辦理，提高 比率。
22	1、 校 內 社 團 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	6,425	102 學年 度第二學 期體育類 社團一般 類活動	學生： 257 人	102 學年度第二學 期長庚大學校區	共補助下列體 育類社團，共 計 5 場次活 動，共 3 個社 團，占全體體 育類社團(19 個)16%，建議 輔導更多社團 持續辦理，提 高比率：熱舞 社十校舞展 (3036 元)熱舞 社期中派對 (500 元)空手 道社全校運動 心理學講座 (2100 元)網球

							社網球展(400元)熱舞社期末送舊(389元)
23	1、校內社團活動	3,869(獎金：0)(獎品：0)	4,818	103 學年度第一學期體育類社團期初社大	400 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	補助登山社、桌球社、有氧舞蹈社、飛輪社、瑜珈社、撞球社、空手道社、羽球社、國術社、合氣道社、路跑社等期初社員大會，共計 11 場次；占全體體育類社團(19 個)比率為 58%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率。
24	1、校內社團活動	56,329(獎金：0)(獎品：0)	710	103 學年度第一學期體育類社團一般類活動	學生：1078 人	103 學年度第一學期長庚大學校區	共補助下列體育類社團，共計 18 場次活動，共 11 個社團，占全體體育類社團(19 個)58%，建議輔導更多社團持續辦理，提高比率：熱舞社新生體驗營(500 元)熱舞社迎新舞展(790 元)登山社雪主東志佳陽山登山活動(16168 元)飛輪社試溜大會(274 元)路跑社晨間跑步(400 元)撞球社撞球新生盃

						比賽(327 元) 合氣道社士林 菁英盃(1007 元)空手道社 運動傷害的整 復原則`講座 (1672 元)國術 社海報展(210 元)國術社聯 合功力評鑑 (124 元)路跑 社富邦馬拉松 (13840 元)瑜 珈社 Xmas 暖 暖日(260 元) 熱舞社北區舞 展(3325 元)熱 舞社舞社之夜 (10000 元)跆 拳道弘光舞鬥 季(3198 元)桌 球社清大長庚 友誼賽(945 元)瑜珈社靜 態攝影展 (2858 元)飛輪 社跨年路溜 (1141 元)	
25	2、 社 團 校 外 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	4,963	102 學年 度第二學 期攝影社 四校五社 聯合攝影 展	社員： 11 人非 社員： 50 人	103/2/18~2/23；中 山創義基地 URS21	成效非凡，參 觀展覽人數絡 繹不絕，依照 簽到計算來觀 展之觀眾人數 不下三百人， 故以三百人計 算，校內課外 活動組組員們 也來參觀，佈 展成功，有種 如同藝廊的風 格及品質；此 次活動準備時 間稍嫌不足， 導致展前一週

大趕進度，下次可以盡早籌備，使展覽活動更順利。

26	2、社團校外活動	0(獎金：0)(獎品：0)	10,000	102 學年度第二學期生技系學會醫技盃	社內:31人	103/2/10~2/12；台北醫學大學	在比賽過程中，互相交流，但比賽之後，我們除了知道自己球技能力，還與各校化敵為友，互相切磋。；沒跟主辦單位協調好，導致第一天選手在比賽時刻沒有選手證→會謹慎注意與主辦單位提供訊息的每個環節
27	2、社團校外活動	0(獎金：0)(獎品：0)	9,976	102 學年度第二學期登山社三叉向陽嘉明湖	社員:10人	103/2/28~3/2；向陽森林遊樂園區	透過登山健行，來體驗大自然，大家都變得非常喜歡爬山。人員體力的事先訓練與篩選得更確實。
28	2、社團校外活動	0(獎金：0)(獎品：0)	3,931	102 學年度第二學期橋藝社東吳盃	社員:12人	103/3/22-3/23:東吳大學城區部之大樓3F 體育館	讓學弟妹們體驗真實的比賽，學弟妹們的反應都很良好，覺得比賽是一件好玩的事情，第一天的時候有迷路，下次應該先研究好地圖再出發。
29	2、社團校	0(獎金：0)(獎品：0)	2,997	102 學年度第二學期空手道社青年盃	社員:9人	103/3/29:台北市東門國小活動中心	因有突發狀況，故未達到原先預期的成效。有兩位選

外  
活  
動

空手道錦  
標賽

手因體重不符合量級標準因此無法出賽(超過量級&低於量級)；有選手因臨時腹瀉無法出賽；有選手遲到未趕上過磅時間。因於賽前一星期確實嚴格把關體重及注意飲食，加強宣導時間觀念。無人得獎。

30	2、 社 團 校 外 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,225	102 學年 度第二學 期登山社 白姑大山	社員:8 人	103/4/3~4/6	欣賞大自然風景，陶冶性情，培養堅忍不拔的毅力。培養隊員們團隊合作、互相幫忙的精神！增進隊員對山林的尊重與認知，並培養具有面對及克服挑戰的毅力，不輕易放棄的精神。隊員於登山活動間親近自然、學習技能，並落實愛護自然、永續之精神。登頂台灣百岳第四十二-白姑大山，海拔H3341m，一等三角點，為中橫四辣之第二。；1、出發前應確實完成裝備及伙食
----	----------------------------------	-----------------------	-------	--------------------------------	-----------	-------------	--



之清點，以避免有裝備或伙食之遺漏、缺失造成之不便或危險。

- 2、隊員於集合時間集合後，即不可擅自離隊，避免時間浪費或要務宣達上的不便。
- 3、社上使用多年之紅色 3、6\*2、9 米之天幕於嘉明湖隊中損壞，此次改用 2、4\*2、4 米之帆布兩面，使用上由於尺寸過小而造成相當大的不便，應該會檢討並盡早維修添購新的器材。
- 4、此隊伍第一次使用社上新添購 MSR 水袋，使用上需注意該水袋大蓋上有小蓋的設計，單獨打開小蓋時需注意避免大蓋打開造成水資源浪費或濺濕營地、裝備。
- 5、本次隊員中有成員之裝備如頭燈、雨衣等乃出發當下才確認、備齊，領隊應盡

							早確認隊員裝備足夠。
31	2、社團校外活動	10,480(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期管樂社全國大專院校學生社團評鑑觀摩活動	社員:10 人非社員:0 人	103/3/29~3/30；國立嘉義大學	<p>本次活動有五位大一、五位大二參與。至嘉義大學比賽，並觀摩他校活動等。本次活動將重點放在觀摩他校評鑑及交流。大一可學習他校活動籌備、大二則可進一步精進評鑑準備的技巧。活動準備時間短，導致細部混亂，(沒有行前通知單)，下次評鑑和活動部分可早些籌劃。</p>
32	2、社團校外活動	0(獎金：0)(獎品：0)	23,000	102 學年度第二學期蒲公英工作隊全國大專院校學生社團評鑑觀摩活動	社員:10 人非社員:0 人	103/3/29~3/30；國立嘉義大學	<p>第一天由解說員向評審委員解說社團，其餘同學參加講座。第二天則讓各社團彼此交流觀摩討論。藉由這次活動讓參加同學可以跟其他社團交流，看看別人的優點，讓我們回來後可以學習並將適合的應用在我們身上。這次活動在籌備上有點太趕，可以早點請老師給予我們建議，讓</p>

							我們可以提早發現問題。
33	2、社團校外活動	5,680(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期 蒲公英工作隊 全國大專院校學生社團評鑑觀摩活動	社員:10 人 非社員:0 人	103/3/29~3/30；國立嘉義大學	第一天由解說員向評審委員解說社團，其餘同學參加講座。第二天則讓各社團彼此交流觀摩討論。藉由這次活動讓參加同學可以跟其他社團交流，看看別人的優點，讓我們回來後可以學習並將適合的應用在我們身上。這次活動在籌備上有點太趕，可以早點請老師給我們建議，讓我們可以提早發現問題。
34	2、社團校外活動	0(獎金：0)(獎品：0)	1,197	102 學年度第二學期飛輪社路溜活動	社員:10 人 非社員:1 人	103/4/20;圓山河濱自行車道	長約 8 公里的路程，一群人以休閒的方式練習技巧，不以衝刺的方式，練習煞車、加速、轉彎，應付突發事情的能力，終點結束於饒河夜市，讓大家都有一個坐下來聊個天的機會；1、活動時間比預計時間長，但並無突發事件 2、兩備需事先考慮，看是要換

							場地或是改時間，本活動是藉由改時間以完成活動的。
35	2、社團校外活動	3,517(獎金：0)(獎品：0)	0	102學年度第二期綠野社觀音山步道野外生態展覽	社員:13人	103/3/22:觀音山	為拓展社員知識，增加社員間情誼，所以走出長庚校園到觀音山步道，了解野外生態，沿途學習林間植物辨識、昆蟲、鳥類等。讓社員的情感藉此交流，也認識了觀音山步道的動、植物，除增長知識外，更藉此登山健行擁抱大自然，達到寓教於樂的成效。檢討:1、全員都能準時到達，無人缺席，使全部行程得以順利進行。2、當天天氣陰涼，是適合進行野外活動的好天氣。3、觀音山步道與長庚校園同屬林口台地，但兩地生態相有很大差異，值得本社團做長期觀察與紀錄。4、有位司機沒跟好前車，繞路三次才找到路口，下次

要先溝通好以  
避免再發生這  
樣的情形。

36	2、 社 團 校 外 活 動	17,458(獎 金：0)(獎 品：0)	0	102 學年 度第二學 期熱舞社 全國舞展	社員:43 人	103/4/26:台中中興 大學	<p>本次活動全國各大專院校都會參加，參加這個活動是為了讓各個大學的熱舞社可以互相交流，也希望能藉由這個活動督促我們進步，經由這次的活動讓我們社團的向心力變得更好，大家為了活動都很努力的去練習，以求能表現出最好的一面給外校看到！這次因為活動時間沒有掌控好，導致回來時間有點太晚又太趕，希望下次能更精準地掌握活動流程。</p>
37	2、 社 團 校 外 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,168	102 學年 度第二學 期網球社 三校友誼 賽	社員:16 人	103/4/27:清華大學	<p>在比賽過程中，認識了清交兩校喜愛打網球的同伴，在賽後也一同前往附近快炒店用餐，交流三校之間的差異性，有許多人睡過頭導致報到時間延後，主辦單位沒有適當引導幫助我們找尋比賽場地。</p>

38	2、 社 團 校 外 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,954	102 學年 度第二學 期棒壘聯 盟大專盃 壘球比賽	校內： 18 人	103/4/28~5/23；台 北迎風球場	<p>集結了各系的壘球好手，於本次 102 學年度大專盃壘球賽代表長庚大學，在台北迎風球場和全各地的大專院校比賽，獲取佳績為校爭光。第一場預賽，我們對上去年的季軍隊伍亞洲大學，在大家努力奮鬥之下以 14:10 擊敗亞洲大學。第二場預賽，傳統名校清華大學打成 1:1 的平手，最後在 3 隊互咬比較得失分差之下，由長庚大學晉級複賽。可惜在複賽第一場，長庚便輸給實力堅強的靜宜大學，以 10:4 敗下陣來，最終以 16 強作收。這次的大專盃之前，大家都十分努力練習，可惜學校能夠進行壘球運動的時間極少，加上經費的補助也不如預期，使得包括球和球棒等物品並不充</p>
----	----------------------------------	-----------------------	-------	--	-------------	--------------------------	--

							足，若能改善以上，下次必能創造更好的成績。
39	2、0 社 團 校 外 活 動	(獎金：3,495 0)(獎品：0)	102 學年 度第二學 期網球社 十三校網 球友誼賽	社員:15 人	103/5/3:百齡球場		主辦單位：國立臺北科技大學網球社。參與單位：臺北科技大學網球社、清華大學網球社、臺灣大學網球社、師範大學網球社、東吳大學網球社、中央大學網球社、輔仁大學網球社、淡江大學網球社、長庚大學網球社、政治大學網球社、陽明大學網球社、中原大學網球社、宜蘭大學網球社。一共有 15 名成員參加本次十三校聯賽。比賽能累積經驗，從中學習對手的優點也能看到自己的缺點；除此之外，還能認識其他學校優秀的球員，互相交流。也可以交流帶領社團的經驗。交通路線有點規劃不良導致我們到的時間有點

趕，下次會改進。

40	2、社團校外活動	0(獎金：0)(獎品：0)	984	102 學年度第二學期紫藤花親善社中興大學親善大使交流	社員:2人	103/5/10:中興大學	藉由這次交流，讓我們了解在某些方面是需要加強的，且可認識他校特別的活動或課程，值得我們效仿；我們社團參與人數比較少，比較難跟其他學校交流，希望日後有此活動幹部能多多參與，了解他校的親善大使。
41	2、社團校外活動	0(獎金：0)(獎品：0)	1,730	102 學年度第二學期空手道社道館教學參訪	社員:10人	103/5/10；雨農到場	藉由觀摩道館教練教導新入門學員，學弟妹們比較了解如何指導未來的新生，也親自體驗教學方法不同的差異。活動安排如安排在傍晚可能更適當，因為練習完大家都是滿身汗味，在傍晚回家可直接洗澡。
42	2、社團校外活動	0(獎金：0)(獎品：0)	1,134	102 學年度第二學期國術社聯合功力評鑑	社員:17人非社員:11人	103/6/7;台北醫學大學	1、學員藉由上場評鑑，在大家面前表現一個學期以來的練習成果，同時訓練膽量 2、評鑑本身具有督促學員練功的效果，



						而評鑑當下觀摩學長姐以訂定目標，看學弟妹而反省自己或給予指點，由此提升學員功力及眼力；行前準備:1、送舊影片可以早些準備，且本次負責人分配工作不夠清楚 2、去年評鑑前的週四社課有模擬評鑑，成效良好，此次卻未實施 3、評鑑名單統計大致順利，不過有少數社員會填錯評鑑單，所以負責人評鑑單三頁都需要檢查。活動當天：1、早上由學校出發，經過捷運時因攜帶大刀被攔下，造成站務人員困擾 2、頒發升帶時，需要升帶的人與不需升帶的人沒有分開，使老師及拍照的人不夠方便
43	2、0 社團校外	(獎金：1,071 (獎品：0)	102 學年度第二學期合氣道社版橋盃合氣道錦標賽	社員:11 人	103/6/8;板橋市立體育館	與板橋、新店、樹林合氣道道館的合氣道社員比賽，在各個項目裡獲得 5 個獎

活動

項，比賽結束後由板橋合氣道館的成員帶來合氣道的應用示範，並且請到了新加坡籍的老師示範進行合氣道防身教學；這次的比賽連續改了三次時間，造成許多同學的困擾，下次應該先跟老師確定社員可能有空的時間，才不會將時間排在學期末的考試時段。

44	2、社團校外活動	3,287(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期桌球社三校交流友誼賽	社員：19人	103/4/27:台大體育館	藉由比賽當中，我們認識了更多的桌球愛好者，也提升了自己的眼界，同時達到社團和社團之間的交流；因交通因素導致時間延後。
45	2、社團校外活動	5,454(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期橋藝社政大盃	社員：18人	103/6/29-7/1;政治大學	學弟妹在一年中的指導下有進步很多;政大交通不便，我們的交通方式有待改進。
46	2、社團校外活動	4,185(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期路跑社幸福星光夜跑-林口站	社員：47人	103/9/20；林口運動公園	讓路跑社的隊員參加少見的晚上路跑，不只可以增加彼此的感情還可以增加大家比賽的經驗，也可以藉此準備

						<p>12 月份的富邦馬拉松!我們的社員在前一個小時就穿著長庚路跑社的衣服並且帶著旗幟前往場地，藉此宣傳以及招募新的社員，比賽結束之後也有獲獎因此上台領獎並且宣傳。凝聚大伙的感情，並且對於比賽有更進一步的了解，還可以幫長庚路跑社宣揚。這一次因為是在林口比賽，所以我們是採取個人自行搭乘交通工具前往現場的方式，所以在隊員集合的時間會拖得比較長，但是最後我們社團成員的出席率還是很高男子分區 19 歲以下(含)比賽成績:第二名、第四名、第五名。女子分區 20 歲以上(含)比賽成績:第六名。</p>
47	2、 社 團 校 外	1,710(獎 金：0)(獎 品：0)	0	103 學年 度第一學 期根與芽 象山健行	社員：3 人非社 員：7 人	103/10/4；象山 大家參與度比預期的還高，行走速度也比預期地來的快，可知大家

活動

暨生態參訪

還是對大自然與生態有一定程度上的嚮往；大家行走的稍微快了一些，有些值得仔細觀察的生態可能略過了，下次需要注意一下步調。

48	2、社團校外活動	3,564(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期橋藝社大專盃	社員:12人	103/10/3-10/5;中原大學	成績方面，第一隊奪得正盃季軍；第二隊則在副盃拿下亞軍。實力方面，相信參賽社員們經歷大專盃三天的賽事後，各自均有所成長和心得；同時也讓不少社團內的新秀有發揮的舞台，也讓新秀們見識國內各校橋手的實力。社員方面，大家經歷三天的奮戰，晚上也一起在房間檢討牌局，團結的氣氛相信也會讓社團內的向心力更加堅強；第一，一開始活動地點中原大學的路線沒有查清楚，導致原本 20 分的路程，大家走了一個小時才到，未來有
----	----------	-------------------	---	-------------------	--------	--------------------	--

							類似的盃賽時，會要求負責人詳細查閱路線，並加派另一人一起負責路線。第二，第二隊在小組賽一開始表現不錯，但後來即委靡不振，一方面是運氣不佳，但不能否認新秀們的實力和穩定度都有待加強，未來的時間理會利用社課時間來更加強新秀們的不足之處。
--	--	--	--	--	--	--	--

49	2、社團校外活動	3,456(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一期橋藝社師大盃	社員：10 人	103/10/10-10/11；師範大學	此場賽事讓今年剛進社團的大一學弟妹體驗橋藝競賽，一方面可藉機培養牌技，另一方面可認識各校橋藝社的橋手們；早上因為唯一認識學弟妹們的人遲到，導致竟有大二的幹部在學弟妹們身邊卻認不出人，此賽事後，一方面會加強新生們和學長姐的互動，另一方面需統整所有學弟妹的聯絡資料，讓學長姐可和學弟妹們
----	----------	-------------------	---	------------------	---------	----------------------	---

聯繫。另外因為學弟妹們人數過多，導致賽前都很匆忙決定初賽人選，未來將會安排好每人的出賽場次，以其混亂的場面可以減少。

50	2、社團校外活動	16,128(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期登山社水樣森林登山活動	社員:18人	103/10/225-10/26;水樣森林	<p>1、這次迎新隊伍新成員報名踴躍，隊伍成員中有半數以上皆是新成員，招生頗為成功；且在事後的檢討會中，新成員紛紛表示雖然有點累，但這次的活動是個很好的回憶，以後仍會繼續參加登山社的活動。2、新任嚮導對於活動的籌備稍有生疏，但在資深社員的指導下，活動仍是完美結束；這樣下次新任嚮導對於自己的職責也將更加熟練。3、這次的活動由於主要為新社員，因此在事後檢討會中多加了每個人的心得分享，讓新舊成員能交流分享自己的</p>
----	----------	--------------------	---	------------------------	--------	-----------------------	--

							心境轉折，促進社團的傳承;1、這次隊員普遍都很準時，因此事前的準備以及事後的收尾都極有效率，值得嘉許。2、即便新成員看似報名踴躍，但仍有新生表示資訊其實不大流通，社團資訊無法推廣一直是登山社的一個阻礙。
51	2、社團校外活動	1,467(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期合氣道社中正盃	社員：9人	103/11/2;南港運動中心 3F	榮獲大專組段外組第二名及大專組段外組第五名，其餘社員於比賽間學習許多技法，並對自己的技法更了解與改進;本次前往活動的方法太晚出來，下次應早日討論，讓社員能更放心參加比賽
52	2、社團校外活動	4,875(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期國醫社內雙溪三校藥草園參訪	社員：25人非社員：5人	103/11/01；內雙溪森林藥用植物園	藉由藥草園參觀的活動讓社員們實地認識中草藥的植栽、培養過程，認識植物的同時，也讓社員體會自然生態中美的存在，在好山好水之中讓大家學習到更多中

							<p>草藥知識，也讓社員們能將中藥方劑社課中所學的知識拿來應用，此次活動，本社亦邀請北醫國醫社、陽明中醫社一同參觀，除增進三社彼此的友好關係，也達到學術交流的目標；1、要事先場勘多次，了解環境 2、幹部負責人工作分配要再精確 3、活動內容要再確認 4、三校幹部負責人需要溝通，標線一致。</p>
53	3、社團迎新	72,000(獎金：0)(獎品：17,997)	60,000	103 學年度社團嘉年華	103 級新生、各社團代表同學，約共計 1200 人	103/09/16；活動中心三樓體育館、二樓表演廳及 B1 庚心廣場	<p>本次社團迎新主題 Linetoyou(為生活注入需要之能量)。成效：(一)參與新生人數共 1160 較 102 學年增加 100 人 (二)對流程規劃滿意程度高佔 80、41%，較 102 學年度滿意增加 4、0%(三)對時間控制滿意程度高佔 78、17%，較 102 學年度滿意增加 5、9%(四)</p>



對場地安排滿意程度高佔 71、09%，較 102 學年度滿意增加 1、0%(五)學生整體氣氛滿意程度高佔 78、07%，較 102 學年度滿意增加 1、9%(六)學生印象最深刻前四名為：1、各社團擺攤 2、整體氣氛 3、主持人功力 4、活動型態對社團有初步了解，統計成果有 72、18%。

54	4、音樂性社團全國音樂比賽	13,618(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二期國樂社全國音樂比賽	社員:16人	103/3/4-3/4 三峽安溪國中	1、工作人員稍嫌不足 2、賽前練習時間稍短 3、背譜上台，購買適當團服可考慮做為下次比賽需求由於大家練習時間不多，僅花賽前兩周的練習時間，就得到第 4 名佳績，分數 88、1，等地優等(85、0~90 分區間)，值得嘉獎比賽雖有壓力，卻是個很好磨練自我切磋琴藝的機會，除了身的訓練外，樂團
----	---------------	--------------------	---	---------------------	--------	--------------------	--

							中團員間的默契也是比賽得到好成績的重要因素；很高興能參予這次比賽，不僅在音樂方面有所長進，團員間的感情也因比賽更加凝聚，比起得到第一名的實質收穫，後者是讓我覺得此次比賽最值得的地方；也謝謝社長給予行政一切不通的我很多幫助，還有團員間的配合、學長姐的百忙之中抽空練習都功不可沒！
55	4、音樂性社團全國音樂比賽	0(獎金：0)(獎品：0)	12,492	102 學年度第二期弦樂社全國音樂比賽	社員:29 人	103/3/5-3/5 新北市三重三和國中	獲得大專團體B組弦樂合奏優等第一名，且總分較第二名高出二分多 檢討:無
56	4、音樂性社團全國	0(獎金：0)(獎品：0)	25,795	102 學年度第二期管樂社全國音樂比賽	社員:60 人	103/3/5-3/5 新北市三重三和國中	本次成績為長庚大學管樂團有史以來最高分 90、98 分，特優第 3 名（共十八組），僅次於台灣大學及政

	音樂比賽						治大學。檢討:1、比賽當天早上集合有遲到的情形，延誤出發時間。2、遊覽車會自行調查目的地之資料，但我們還是必須親自確認，甚至在出發前把紙本資料交給司機。
57	4、音樂性社團全國音樂比賽	13,608(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期曉韻合唱團全國音樂比賽	社員:45人	103/3/5:新北市藝文中心	參加一年一度的全國音樂比賽，爭取佳績。重要的是讓團員能在為比賽努力的過程中成長。獲得不錯的成績，比賽成績的變數本來就很大，但大家的音樂能力的有進步，感情變好，也留下深刻的回憶。比賽前的場勘應該要更慎重一些，很多資訊沒有事先充分了解到。全國音樂比賽。大專組混聲合唱優等。
58	4、音樂性社團全國	4,500(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期口琴社全國音樂比賽	社員:5人	103/3/6:新北市藝文中心	代表比賽社員一起去參加比賽，榮獲甲等，練習時間會再加長。

音樂比賽							
59	5、系學會活動	0(獎金：0)(獎品：0)	10,000	102 學年度第二學期護理系學會大護盃	學生:47 人	103/1/24~1/26；台中中國醫藥大學	護理學生聯合學術交流會，也簡稱護聯會，舉辦各類運動競賽促進各校護理系的交流。此次大護盃我們拿下精神總錦標以及羽球女單季軍。大檢錄的時候搞不清楚狀況，導致差點被扣保證金，幸好最後大事化小，下次要搞清楚檢錄的流程以免無法出賽。
60	5、系學會活動	0(獎金：0)(獎品：0)	10,000	102 學年度第二學期生醫系系學會生科盃	社員:89 人	103/1/21~1/23；東華大學	大家都在花蓮抒發了平常累積的壓力，並盡全力的為校爭光。；1、一開始沒考慮到交通的問題，導致錯過訂團體票的時間 2、沒有提早向各系隊收報名費等費用，導致最後有些趕。
61	5、系學會活動	0(獎金：0)(獎品：0)	10,000	102 學年度第二學期中醫系系學會大醫盃	社員:140 人	103/2/28~103/3/2;台灣大學	本活動為一年一度的全國性運動競賽，對我們的系隊來說無疑的是最重要的展示舞台，長時間的

勤奮練習就是為了在大賽中取得佳績。本次活動除了可以幫醫學生們在龐大的課業壓力之餘有良好的抒發，亦能有促進平時強身健體的效果。在競賽中得勝，是對努力練習的同學們莫大的肯定，並增加他們的信心；在競賽中落敗，意味著一山還有一山高，可以督促我們繼續向前，並能考驗我們的挫折容忍力;這次我們屬於參加人員而非主辦方，故沒有什麼問題。

62	5、系學會活動	0(獎金：0)(獎品：0)	10,000	102 學年度第二學期物治職治系系學會大復盃	社員:104人	103/3/1~103/3/2；陽明大學	比賽時可以互相切磋球技，更可以聯絡各校復健相關科系同學的感情；應提早通知各隊長賽程出來的時間。
63	5、系學會活動	7,920(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期呼治系系學會大呼盃	社員:70人	103/3/15-3/16:活三體育館、薄膜	3/15 籃球、排球、躲避球比賽，晚上進行晚會、3/16 排球、羽球、桌球、大隊接力競賽。認識其他三所學校呼治系同學，亦

達到運動強健身心之效果。事前應增加工作人員訓練以及安排機動人員，細流若有問題應立即提出，事後主辦方應留下來進行場復。男籃:季軍;女籃:季軍;男排:季軍;女排:L季軍;羽球:冠軍;桌球:季軍躲避球:亞軍大隊接力:亞軍。

64	5、系學會活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期工設系學會大設盃	社員:42人	103/2/10-2/13 大設盃	以運動比賽項目為主，增加系上與全國各校系互相交流的機會。增進社員間的互動，並且與它校相關校系競賽交流。練習時間不足，競賽成績不盡理想。男籃進入八強、女籃及女排惜敗於複賽。
65	5、系學會活動	8,672(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期資管系學會大資盃	社員:16人	103/2/7-2/9；高雄市青少年運動園區籃球場	使本系學生與他校學生認識交流，提升本校知名度；次屆可希望改成統一訂票收票、交通的購票證明
66	5、系學	0(獎金：0)(獎品：0)	10,000	102 學年度第二學期醫放系	社員:40人	103/3/29-3/30:中台科大	這是一個為期兩天的運動盃賽，辦在台中

	會活動			系學會大 放盃			的中台科技大學，比賽項目包括：籃球、排球、羽球、桌球。大家在這兩天中都盡全力地為學校爭光，努力地完成每一場比賽，雖然最後沒有得名，但大家都留下了共同的美好回憶。本次活動車資部分偏高，因搭車人數不足，但換成較小型車種卻又容納不下，故造成每人負擔的車資不合理，以後應該提早詢問或做確認。
67	5、系學會活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期資工系系學會大盃	社員:54 人	103/2/7-2/9:高雄師範大學	系上的排球、籃球、羽球去參加大盃比賽，和別的學校互相競賽，提升自己的實力，也藉機發現自己的不足，並且凝聚各系隊對向心力、增進隊員之間的感情，讓團隊精神更上一層樓。隊上體力相較於其他學校不足，練球時須加強體力訓練，在失分時較容易慌張，

因此心情不好而怪隊友，大家脾氣都有待加強。系上排球隊女子組打進前八強。

68	5、系學會活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期化材系系學會大化工盃	社員:50人	102/3/29-3/30;高雄青年運動中心	<p>此次比賽雖然各系隊均未拿到理想名次，但從比賽裡學到不少經驗，並培養自我的運動家精神，和團隊之間的默契，以此提升大學運動風氣和五育並重的期許;因為此活動向學校申請補助，需要備妥的資料許多，都是每一次到課外組要繳交時才知道還缺了資料，來回奔波多次，這些事宜應在上屆系學會幹部交接時要提醒，但是可能是未傳達到，所以此屆辦理大化工盃補助時，事情很多很繁瑣，因此要提醒此屆系學會在交接幹部時要接待好所有事宜。</p>
69	5、系學會	2,340(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期電子系	學生:39人	103/22-3/23:長庚大學(籃球)、明志科技大學(排球)、新	<p>了解和驗收自己和系隊所練習的成果，透過這次比賽了</p>



活動

系學會大  
電盃

莊瓊林壘球場(壘  
球)

解到，自己所練習的成果還不夠到可以贏過對手，但學到很多寶貴的經驗。籃球：長庚電子 v、s 交大電研 25：30(負)長庚電機 v、s 長庚電機 41：25(勝)排球：長庚電子 v、s 成大電機 (負)長庚電子 v、s 中興光電 (負)壘球：長庚電子 v、s 中興電機 12：5(勝)長庚電子 v、s 交大電機 1：12(負)

70	5、系學會活動	6,370(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期工管系系學會大工盃	社員:13人	103/5/3~5/4;東海大學	本次活動為東海大學主辦第二十六屆全國工管盃球賽，地點在中興大學。活動目的為，藉由良好的運動競賽，培養學生運動家精神，並且使全國工管系能夠進行交流，故辦此活動。本次活動確實培養了學生運動的優良習慣，且使大家擁有良好的運動家精神，並且也與其他工管系的學生
----	---------	-------------------	---	----------------------	--------	------------------	---

							有所交流。活動前資料準備不夠齊全，導致申請活動的過程中還要一直與主辦單位聯繫取得完整資料。
71	5、0(獎金：0)(獎品：0)	9,728	102 學年度第二學期醫管系學會大醫管盃	社員:76 人	103/5/3~5/4;台北醫學大學、台灣師範大學		本次活動確實培養了學生運動的優良習慣，且使大家擁有良好的運動家精神，並且也與其他醫管系的學生有所交流，最後，也成功為長庚大學醫管系爭光，拿下二冠一亞一季之佳績：與各系隊隊長聯繫速度慢，且未確認消息是否準確項下傳達，以至於球員隊活動詳情了解不完整。

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
72	1、事故傷害防	35,000(獎金：0)(獎品：0)	35,000	103 年度事故傷害防治教育訓練-駕駛人員急救訓練活動	學生:65 人	103 年 3 月 15-16 日及 103 年 10 月 18-19 日活動中心二樓學務處會議室及一樓技擊室。	學生覺得習得急救技能為最大的收穫，建議可以多一點真實模擬情況演練，增加處

	制教育						理經驗以及包紮技術演練時間可以增加以熟悉技術。
73	2、交通安全	6,000(獎金：0)(獎品：0)	6,000	辦理機車交通安全駕駛講習，讓學生透過案例學習安全駕駛念。	703位學生參加。	時間：103、2、26;103、9、25;103、9、27 地點：活動中心二樓表演廳	1、邀請桃園縣警察局交通隊專業講師張家維，結合案例實施宣導，講題內容以交通法規、汽車、騎乘機車及行人安全、交通意外事故之處理方式，實施2小時講習。2、演講內容生動活潑，深入淺出，時間掌握良好。
74	3、校園巡邏	8,800(獎金：0)(獎品：0)	8,800	辦理103學年度校園巡邏隊幹部訓練	校巡隊幹部17人	103/9/11、12 兩日假活動中心、會議室、韻律教室、技擊室、薄膜球場實施	一、本次幹訓課程部份均依計畫進行，實施兩日室內與室外課程訓練，整體訓練執行狀況良好。二、檢討課程規劃，其中蛇類辨識課程，「CPR急救訓練」與衛保組辦理之訓練課程重複，擬於明年規劃時重新檢討其他課程取代。
75	4、傷病慰助	1,013(獎金：0)(獎品：0)	0	103年1月學生意外送醫治療，學輔人員攜慰	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關

				問品探視。				心，營造溫馨校園情。
76	4、傷病慰助	1,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103年1月學生因病送醫治療，導師攜慰問金探視。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
77	4、傷病慰助	609(獎金：0)(獎品：0)	0	103年1月學生意外送醫治療，學輔人員攜慰問品探視。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
78	4、傷病慰助	320(獎金：0)(獎品：0)	0	103年1月學生緊急送醫，車資補助。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
79	4、傷病慰助	340(獎金：0)(獎品：0)	0	103年1月學生緊急送醫，車資補助。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
80	4、傷病慰助	1,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103年2月學生因病送醫治療，導師攜慰問品探視。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
81	4、傷病慰助	1,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103年3月學生因病送醫治療，導師攜慰問金探視。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。

心，營造溫馨校園情。

82	4、傷病慰助	180(獎金：0)(獎品：0)	0	103年3月學生緊急送醫，車資補助。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
83	4、傷病慰助	1,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103年3月學生意外送醫治療，導師攜慰問金探視。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
84	4、傷病慰助	0(獎金：0)(獎品：0)	180	103年3月學生緊急送醫，車資補助。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
85	4、傷病慰助	0(獎金：0)(獎品：0)	170	103年4月學生緊急送醫，車資補助。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
86	4、傷病慰助	0(獎金：0)(獎品：0)	1,150	103年4月學生意外送醫治療，學輔人員攜慰問品探視。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
87	4、傷病慰助	0(獎金：0)(獎品：0)	1,000	103年4月學生因病送醫治療，導師攜慰問金探視。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。

心，營造溫馨校園情。

88	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	600	103年2 月學生意 外送醫治 療，導師 攜慰問品 探視。	學生 53 人教官 9人教 職員 42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
89	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	600	103年3 月學生意 外送醫治 療，導師 攜慰問品 探視。	學生 53 人教官 9人教 職員 42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
90	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,000	103年4 月學生意 外送醫治 療，導師 攜慰問金 探視。	學生 53 人教官 9人教 職員 42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
91	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,000	103年4 月學生意 外送醫治 療，導師 攜慰問金 探視。	學生 53 人教官 9人教 職員 42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
92	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	180	103年5 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生 53 人教官 9人教 職員 42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
93	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,000	103年5 月學生因 病送醫治 療，導師 攜慰問金 探視。	學生 53 人教官 9人教 職員 42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。

心，營造溫馨校園情。

94	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	170	103年6 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
95	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	175	103年6 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
96	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	360	103年6 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
97	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	355	103年6 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
98	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	600	103年6 月學生意 外送醫治 療，學輔 人員攜慰 問品探 視。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
99	4、 傷 病 慰 助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,000	103年6 月學生意 外送醫治 療，導師 攜慰問金 探視。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 醫療 院所	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關

心，營造溫馨校園情。

1004、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	600	103年6 月學生意 外送醫治 療，導師 攜慰問品 探視。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療 學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1014、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	170	103年7 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療 學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1024、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	600	103年8 月學生因 病送醫治 療，導師 攜慰問品 探視。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療 學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1034、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	375	103年9 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療 學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1044、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	160	103年9 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療 學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1054、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	200	103年10 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療 學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關



心，營造溫馨校園情。

1064、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	160	103年9 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1074、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	330	103年9 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1084、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,000	103年10 月學生因 病送醫治 療，導師 攜慰問金 探視。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1094、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,000	103年10 月學生因 病送醫治 療，導師 攜慰問金 探視。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1104、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	180	103年10 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關 心，營造溫馨 校園情。
1114、 傷病 慰助	1,000(獎 金：0)(獎 品：0)	0	103年11 月學生因 病送醫治 療，導師 攜慰問金 探視。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病 時，學校相關 導師學輔人員 前往醫療院所 予以探視關

心，營造溫馨校園情。

1124、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	185	103年10 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1134、 傷病 慰助	0(獎金： 0)(獎品： 0)	170	103年11 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1144、 傷病 慰助	165(獎 金：0)(獎 品：0)	0	103年11 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1154、 傷病 慰助	160(獎 金：0)(獎 品：0)	0	103年11 月學生緊 急送醫， 車資補 助。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1164、 傷病 慰助	600(獎 金：0)(獎 品：0)	0	103年11 月學生意 外送醫治 療，課外 組長攜慰 問品探 視。	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1174、 傷病 慰助	1,000(獎 金：0)(獎 品：0)	0	103年11 月學生因 病送醫治 療，衛保 組員攜慰	學生53 人教官 9人教 職員42 人	103/01~104/01 院所	醫療	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關

				問金探視。			心，營造溫馨校園情。
1184、	160(獎金：0)(獎品：0)	0	103年11月	學生53人 教職人員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1194、	600(獎金：0)(獎品：0)	0	103年11月	學生53人 教職人員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1204、	539(獎金：0)(獎品：0)	0	103年12月	學生53人 教職人員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1214、	459(獎金：0)(獎品：0)	0	103年12月	學生53人 教職人員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1224、	1,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103年12月	學生53人 教職人員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
1234、	0(獎金：0)(獎品：0)	330	103年12月	學生53人 教職人員42人	103/01~104/01	醫療院所	學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。

				問品探視。		心，營造溫馨校園情。
124	4、傷病慰助	200(獎金：0)(獎品：0)	0	103年12月學生緊急送醫，車資補助。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所 學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
125	4、傷病慰助	180(獎金：0)(獎品：0)	0	104年1月學生緊急送醫，車資補助。	學生53人 教官9人 教職員42人	103/01~104/01 醫療院所 學生發生傷病時，學校相關導師學輔人員前往醫療院所予以探視關心，營造溫馨校園情。
126	5、防火防災教育宣導	1,600(獎金：0)(獎品：0)	6,000	辦理103學年度防火防災防震教育	學生：2287人	103/9/15、103/9/16；體育館、運動場、明德樓 防火實作演練計有油盤滅火及消防水柱兩項，並實施CPR訓練操作，桃園縣政府指派48位消防隊教官協助教學與認證。明德樓防震防災疏散演練，皆依逃生路線與規定配合疏散，學生出席率及演練狀況良好。
127	5、防火防災教育宣導	4,400(獎金：0)(獎品：0)	0	辦理103學年度防火防災防震教育	學生：1745人	103/11/15；據德樓 學生於聽到演練廣播時，皆依志工人員引導巡逃生路線至樓下集合，演練前均檢查滅火器、逃生設備均無過期及符合規定。

工作目標：2-2 促進與維護健康

工作策略：2-2-2 心理與問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
128	1、心理測驗與高關懷學生輔導	7,240(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 轉學生身心健康講座	轉學生：66人	103/10/13、14 12:00~13:00 學務處會議室	本活動符合學生需要，未來擬持續辦理，需個別協助者另安排個別諮商服務。
129	1、心理測驗與高關懷學生輔導	0(獎金：0)(獎品：0)	4,320	102-2 轉學生身心健康講座	轉學生：64人	103/04/09、16 12:00~13:00 學務處會議室	追蹤 102 學年度轉學生學習及生活適應情形，需個別協助者另安排個別諮商服務。本活動符合學生需要，未來擬持續辦理。
130	1、心理測驗與高關懷學生輔導	0(獎金：0)(獎品：0)	13,676	102-2 心理測驗週-大一高關懷學生追蹤；102-2 心理測驗週-大一學生學習與讀書策略量表施測；102-2 心理測驗週-「心理	學生：70人；學生：1160人；學生：93人	3/15~4/30 各導師辦公室；3/15~4/30 各班級教室；03/11~13 學生活動中心二樓中庭廣場。	此宣導受家長肯定，並增進導師與學生互動，將持續辦理。

				測驗週」活動			
1311、	16,664(獎金：0)(獎品：0)	7,004	103-1 心理測驗週-「新生家長宣導」活動；103-1 心理測驗週-「大一新生心理健康檢測」活動；103-1 心理測驗週-「心理測驗週」活動	學生及家長:1,500人；學生:1,173人；學生:102人	8/20~9/20 會議室；10/03~11/06 教室；10/01~03 生活活動中心二樓中庭廣場。	各系、院	此宣導受家長肯定，並增進導師與學生互動，將持續辦理。
1322、	36,550(獎金：0)(獎品：0)	6,582	103-1 研究生心理健康活動	研究生:478人	9/23~11/26 各研究所討論室及會議室	各研究	本學期研究生講座除職治系碩士班因所上評鑑事宜繁忙而停辦外，其他 13 個場次皆如期辦理完成。
1332、	0(獎金：0)(獎品：0)	33,564	102-2 研究生心理健康活動	研究生:261人	2/25~4/25 各研究所討論室及會議室	各研究所	各研究所反應熱烈，配合學報時間，及學生需求辦理，建議持續辦理。
1343、	8,250(獎金：0)(獎品：0)	20,000	102-2 大學影展	學生:301人	103/4/1、10、15 18：00~21：00 活動中心二樓表演廳	學生反應	播放設備不佳，已請相關單位協助維修或更換。
1353、	6,123(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 電影賞析	學生:121人	103、11、05 18：00~21：20 活動中心二樓表演廳	配合學生活動，下學期擬考慮將辦理講座時間提前至第 4、5 週。	

1363、 生命教育	5,729(獎金：0)(獎品：0)	0	愛與感恩 傳情活動	教職員:136人	4/14~4/18 地點：活二廣場	師生參與踴躍，下學年可轉換形式持續辦理。
1374、 學生主題 工作坊	11,384(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 副 班代主題 會議	學生:167人	(1)103、09、19 團體諮商室(2)103、10、21103、10、22 學務處會議室(3)103、12、29103、12、30 學務處會議室	持續辦理相關主題輔導講座，針對無法參加會議的大四實習生，將個別以信件寄送會議資料。
1384、 學生主題 工作坊	7,600(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 職 涯探索講 座	學生:20人	103、12、2318：00~21：30 學務處會議室	同學多反應一對一分析對己很有助益但時間過短，未來考慮延長一對一分析時間。
1394、 學生主題 工作坊	13,902(獎金：0)(獎品：0)	0	故事治療 工作坊	學生:13人	5/31(六)09:00~17:00 學生活動中心 B1 韻律教室	原訂辦理 5/3 及 5/31 兩場次，但學生適逢期末考後、母親節、端午節等返家因素，考量報名人數過少僅辦理 5/31 場次。日後辦理時間可再多評估。
1404、 學生主題 工作坊	1,700(獎金：0)(獎品：0)	4,800	旅行教會 我的事	學生:138人	103、10、1618：00~21：00	本次活動反應熱烈，回饋表中學生期待諮輔組舉辦之主題以「生涯規劃」比例最高(53、2%)，擬於 12 月增辦職涯探索講座。

1414、0(獎金： 14,550 102-2 多 學生:30 03/239：00~16：00 100%的學生  
 學生 0)(獎品： 元藝術創 人 活動中心二樓會議 表示「此活動  
 主 0) 作 室 對已有幫  
 題 助」、「團體  
 工 給予我正向回  
 作 饋」及「團體  
 坊 給我安全感與  
 信任感」；亦  
 有 93、75%的  
 學生表示「透  
 過課程獲得更  
 多新知識及自  
 助方法」及  
 「此活動提升  
 自我了解」。

1424、	0(獎金： 10,504	102-2 副	學	期初：3/18 及	持續辦理相關
學生	0)(獎品： 0)	班代主題	生:140	3/19 12：00-13：00	主題輔導講
主		座談	人	期末：6/3 及	座，針對無法
題				6/4 12：00~13：00	參加會議的大
工				活動中心二樓會議	四實習生，將
作				室	個別以信件寄
坊					送會議資料。

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1431、	性別平等教育與性騷擾防治	2,460(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 性 平班級座 談 10-醫 管大一	學生:42 人	103/4/15 12：00 至 13：00 B0104 教 室。	讓同學更了解 同志族群在社 會上的弱勢地 位，建議若能 每學期定期辦 理，相信能帶 給學生更多幫 助。



144	1、性別平等教育與性騷擾防治	2,040(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 性平班級座談 11-醫放大一	學生:34人	103/3/19 12：00 至 13：00 M0204 教室。	讓同學了解愛情中可能遭遇之暴力事件，建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
145	1、性別平等教育與性騷擾防治	3,000(獎金：0)(獎品：0)	295	102-2 性平班級座談 12-護理一甲	師生:50人	103/4/30 13：10 至 15：00 C0109 教室。	讓同學了解他人的愛情價值觀進而反思自身認知，建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
146	1、性別平等教育與性騷擾防治	3,240(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 性平班級座談 01-工商大一	師生:54人	103年10月22日 17:10-18:30 管院七樓會議廳	1、建議於活動成果報告中多描述師生互動情況與討論內容，具體呈現活動成效。 2、建議每學期能辦理活動，增進同學之性別平等意識。
147	1、性別平等	3,300(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 性平班級座談 02-物治大三	師生:55人	103、11、05 12:00-13:00 第二醫六樓物理治療專業教室	幫助同學能思考自身感情觀與對同志戀情的看法，並討論安全分手的

教育與性騷擾防治

方式，建議若能每學期定期辦理。

148	1、性別平等教育與性騷擾防治	2,760(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 性平班級座談 03-護理二乙	師生:46人	103、11、2418:30-19:30E0101 教室	本次活動透過影片觀賞讓同學更認識同志於社會上的訴求與需要，增進同學性別平等意識，建議每學期定期辦理。
149	1、性別平等教育與性騷擾防治	2,820(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 性平班級座談 04-物治大二	師生:47人	103、11、2612:00-13:00C0101 教室	本次活動透過影片教導學生有關強暴的相關知識及預防、處理與面對的方式。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
150	1、性別平等教育與性騷	3,300(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 性平班級座談 06-電子一乙	師生:55人	103、10、3012:00-13:00 工院普物實驗室	幫助同學深度探討漂亮方手與處置之道，提升同學正向情感自我概念，建議每學期定期辦理。

擾防治						
151	1、性別平等教育與性騷擾防治 100(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 性平班級座談 07(親密暴力講義)	學生:90 人	1、103/10/21 12:10-13:00 M0302 教室。 2、103/10/22 12:10-13:00 C0210 教室。	透過性平會編制的親密暴力防治宣導資料，提供學生於情感交往過程中「開心談戀愛，理性談分手」，以健康正面的心態面對親密關係，及培養辨識危險情人的敏感度。
152	1、性別平等教育與性騷擾防治 1,980(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 性平班級座談 05-醫放大二	師生:33 人	13、10、22 12:00-13:00 第一醫 12 樓系上教室	幫助同學更了解同性戀者的需求與現況，進而促進同學對此議題的關懷與思考，建議每學期定期辦理。
153	1、性別平等教育與性騷擾防治 0(獎金：0)(獎品：0)	2,805	102-2 性平班級座談 01-資管一甲	師生:47 人	103/3/21 12：00 至 13：00 B0103 教室	幫助學生學習以健康適宜的情感表達方式追求心儀之人，預防因錯誤的示愛方式引發性騷擾行為之產生，建議每學期定期辦理。

154	1、性別平等教育與性騷擾防治	0(獎金：2,400) 0)(獎品：0)	102-2 性平班級座談 02-物治大一	師生:41人	103/3/27 12：00 至 13：00 C0204 教室	透過影片與老師的引導，讓學生了解愛情中的暴力型態並學習在感情中的自我保護方式，同時也藉由了解愛滋病患而產生關懷之態度。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
155	1、性別平等教育與性騷擾防治	0(獎金：2,200) 0)(獎品：0)	102-2 性平班級座談 03-呼治大三	師生:40人	103/4/16 12：10 至 13：00 呼治系階梯教室	幫助學生了解同志在社會上如何相對弱勢，也看見他們永於追求平等的勇氣，進而引發同學對同志的關懷，建議每學期定期辦理。
156	1、性別平等教育與性騷擾防治	0(獎金：3,000) 0)(獎品：0)	102-2 性平班級座談 04-護理三乙	師生:50人	103/4/21 12：00 至 13：00 第二醫 C0203 教室	幫助學生親身體驗到所謂的平等與能自由表達的受尊重感，進而促進其尊重多元性別，建議每學期定期辦理。
157	1、性別平等	0(獎金：2,420) 0)(獎品：0)	102-2 性平班級座談 05-職治大三	師生:44人	103/4/9 12：00 至 13：00 第二醫六樓實習室二	透過影片的欣賞，使同學建立尊重多元性別的眼光，也

等教育與性騷擾防治

省思性別議題，建議每學期定期辦理。

158	1、性別平等教育與性騷擾防治	0(獎金：2,580) 0)(獎品：0)	102-2 性平班級座談 06-機械大二	師生:43人	103/4/212：00 至 13：00 長庚教室 E0212	幫助同學廣泛的接觸各類同志相關議題，並能接納與同理同志處境，給與友善對待，建議每學期定期辦理。
159	1、性別平等教育與性騷擾防治	0(獎金：3,300) 0)(獎品：0)	102-2 性平班級座談 07-物治大二	師生:55人	103/5/512：00 至 13：00 第二醫學大樓 C210 教室	透過影片的欣賞與導師的帶領，讓同學了解愛情中的包容體貼與尊重的重要性，建議每學期定期辦理。
160	1、性別平等教育與性	0(獎金：3,300) 0)(獎品：0)	102-2 性平班級座談 08-電子一乙	師生:51人	103/4/2412：00 至 13：00 普物實驗室	幫助同學懂得珍惜擁有的受教權益，也了解世界各地仍有地區的女童是被社會非常不平等對待的，從而引發社會關懷，建

騷擾防治						議每學期定期辦理。
1611、性別平等教育與性騷擾防治	0(獎金：0)(獎品：0)	2,700	102-2 性平班級座談 09-護理二乙(專款 2700)	師生:45 人	103/4/21 12：10 至 13：00 第二醫 C0109 教室	幫助同學了解到同志戀情在社會上如何被歧視，除引發同學的關懷外，也增進同學正確性別價值觀，建議每學期定期辦理。

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1621、	師生心聯繫活動	1,500(獎金：0)(獎品：0)	800	102-2 師生心聯繫活動 21(研所 07-資工所)	師生:26 人	103/5/29 12:00 至 14:00 資工所計算機系統實驗室	透過講師說明與分享人體試驗的精神與意義，讓同學了解科學背後所具之人文素養與道德倫理，也更尊重科學，建議若能每學期定期辦理。
1631、	師生心聯繫活動	1,600(獎金：0)(獎品：0)	1,620	102-2 師生心聯繫活動 22(大學 15-職治大一)	師生:27 人	103/5/8 12:00 至 13:30 第二醫學大樓六樓實習室二	透過講師的帶領與引導，除了讓同學認識夢境外，也讓同學對自我與情緒的表達有更深入的认识，讓學生建

議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。

164	1、師生心聯繫活動	3,040(獎金：0)(獎品：0)	100	102-2 師生心聯繫活動 23(大學 28-工設大二傳媒組)	師生:24人	103/5/8 12:10 至 13:30 B0101 教室	透過講師的分享，讓學生了解尊重多元性別的重要性，也學習發展適當情感交往的方式。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
165	1、師生心聯繫活動	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 24(大學 16-職治大三)	師生:36人	103/5/25 8:30 至 18:00 苗栗南庄鄉	藉由班遊的方式進行一場兼具自然生態及人文風情的遊覽，加深師生間的互動機會，建議每學期定期辦理。
166	1、師生心聯繫活動	4,701(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 25(研所 06-化材所)	師生:25人	103/4/12 9:00 至 20:00 基隆和平島公園	本次活動以班遊方式進行，讓同學除了近距離交流外，也了解當地地理及人文風情，建議每學期定期辦理。
167	1、師生心聯繫活動	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動(大學 03-醫學大三)	師生:50人	103/5/3 7:30 至 17:30 新竹北埔	讓師生能在輕鬆的氣氛中互動與遊戲，拉近師生距離，建議每學期定期辦理。
168	1、師生心	2,424(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 27(研所)	師生:25人	103/4/21 11:00 至 16:00 資策會	讓同學實際接觸產業並能與專業人才對話，了解產業

聯繫活動			10-資管所)			現況與所需增強能力，建議每學期定期辦理。
169 1、師生心聯繫活動	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 28(大學 24-電子一乙)	師生:40人	103/5/24 7:00 至 16:00 雙北河濱自行車道	讓師生得以近距離接觸與增進溝通機會，促使關係更加緊密，建議每學期定期辦理。
170 1、師生心聯繫活動	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 29(大學 25-電子二甲)	師生:30人	103/4/11 3:15 至 4/12 22:00 南投	透過兩天一夜的班遊，促進同學間的互動與相處機會，凝聚同學感情。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
171 1、師生心聯繫活動	7,780(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 30(大學 01-醫學大一)	師生:104人	103/5/27 18:30 至 20:30 M0302 教室	透過同樂會與回顧的方式聯繫師生情誼，也增進對彼此的認識。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
172 1、師生心聯繫活動	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 31(研所 08-醫電所)	師生:35人	103/4/15 12:00 至 13:00 醫電所所務區	本次活動透過專題演講的方式讓同學學習與人溝通及相處的藝術，並針對同學問題給予回應與解答。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。



173	1、師生心聯繫活動	4,160(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 32(大學 26-資工大 一)	師生:56 人	103/5/26 12:00 至 13:00 管理大樓 4樓研討室(六)	透過專題演講的方式鼓勵同學對目標付諸行動並針對同學問題給予回應與解答，建議每學期定期辦理。
174	1、師生心聯繫活動	3,160(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 33(研所 04-生醫所 粒線體實驗室)	師生:20 人	103/5/22 8:00 至 17:00 新竹	本透過出遊及聚餐的方式聯繫師生情感，建議每學期定期辦理。
175	1、師生心聯繫活動	5,000(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 34(大學 17-職治大 四)	師生:47 人	103/5/21 7:00 至 20:00 千葉火鍋	本次活動以聚餐及師生座談方式進行，除了能關心同學實習狀況給予支持和解惑外，也提供實習方向給學弟妹學習，建議每學期定期辦理。
176	1、師生心聯繫活動	4,460(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 35(大學 27-資管系)	師生:41 人	103/5/28 18:45 至 20:30 管院大樓 7樓會議室	本次活動邀請畢業校友回校分享工作狀況與生涯規劃，給在校生認識職場的機會與回應對職場的好奇，建議每學期定期辦理。
177	1、師生心聯繫	3,260(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 36(研所 09-工商 所)	師生:45 人	103/5/21 18:00 至 22:00 壽亭韓式 烤肉	讓在校生表達感謝與學習畢業生經驗，也讓畢業生暢談人生規畫，互相支持，建議

活動						每學期定期辦理。
1781、師生心聯繫活動	4,725(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 37(大學04-醫學大四)	師生:53人	103/5/2014:00 至 17:00 衛生福利部 疾病管制署	本次活動藉由參訪衛福部疾管署增長同學對於疾病防疫的認識與流程，作為啟發學生與未來臨床工作的實務聯結，建議每學期定期辦理。
1791、師生心聯繫活動	3,120(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 師生心聯繫活動 38(大學18-中醫大一)	師生:52人	103/3/2518:00 至 20:00M0304	本次活動藉由影片欣賞與討論，讓同徐經驗自己對同性愛情的看法與省思。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
1801、師生心聯繫活動	4,400(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(大學02-中醫系)	師生:163人	103/11/8- 103/11/97:00-17:30 學校運動場	活動透過體育賽事與趣味競賽的方式讓師生能緊密互動與交流，除有益身心健康外亦拉近各年級學生的距離。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。
1811、師生心聯繫活動	4,900(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(大學08-呼治大一)	師生:55人	103/10/1312:00- 13:00 呼治系階梯 教室	透過演講提醒同學情感交往的中重要的議題及處理方式，讓師生對於情緒管理及壓力調適能更加了解，建議

每學期定期辦理。

182	1、師生心聯繫活動	3,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(大學09-呼治大四)	師生:50人	103/10/15 12:10-13:30 第二醫五樓呼治系階梯教室	活動藉由學長姐的經驗分享讓大四學生對未來的選擇與探索有更進一步的認識與安心，建議每學期定期辦理。
183	1、師生心聯繫活動	3,540(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(大學17-生技大一)	師生:59人	103/10/15 12:10-13:00 C0213	讓師生能在輕鬆的氣氛下更靠近彼此，分享經驗與心得，建議每學期定期辦理。
184	1、師生心聯繫活動	2,770(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(大學19-生技系)	師生:191人	103/11/5 17:40-19:40 工六第一會議廳	活動邀請調查局鑑識科處長和師生分享鑑識科學及未來謀職管道與所需能力，提供有興趣學生生涯規劃清楚的方向與多元資訊，建議每學期定期辦理。
185	1、師生心聯繫活動	3,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(大學26-機械大三)	師生:50人	103/10/14 12:00-13:30 M0201	活動幫助同學對未來實習之路更加了解外，也對未來生涯規劃有進一步認識，建議每學期定期辦理。
186	1、師生心聯繫活動	4,600(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(大學28-化材大一)	師生:50人	103/10/21 17:00-19:00 M0301 教室	活動幫助師生了解運動及壓力調適的重要性及方法，鼓勵師生促進身心健康，建議

活動						每學期定期辦理。
187 1、師生心聯繫活動	4,700(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(研所 11-光電所 陳乃權)	師生:45 人	103/10/14 10:00-12:00 光電所教學討論室	活動藉由學長的經驗分享讓學生對未來的就業應具備的能力與心態的調整均有深刻的體會，建議每學期定期辦理。
188 1、師生心聯繫活動	3,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(研所 12-生化生醫所)	師生:30 人	103/10/21 14:00-16:00 工學院一樓會議室	活動幫助同學能及早準備與擁有面對挑戰的勇氣，給予同學信心，建議每學期定期辦理。
189 1、師生心聯繫活動	2,160(獎金：0)(獎品：0)	0	103-1 師生心聯繫活動(研所 13-光電所)	師生:36 人	103/10/23 18:00-20:00 小南亭居酒屋	活動藉由聚餐方式進行，透過實驗室間實驗心得的分享與閒聊，拉近所上師生距離，建議每學期定期辦理。
190 1、師生心聯繫活動	0(獎金：0)(獎品：0)	3,209	102-2 師生心聯繫活動(大學 06-護理三甲)	師生:50 人	103/3/18 12：10 至 13：10 第二醫學大樓 C0203 教室	協助同學們對未來工作環境能更加認識與了解，即早規劃個人生涯，建議每學期定期辦理。。
191 1、師生心聯繫活動	0(獎金：0)(獎品：0)	5,000	102-2 師生心聯繫活動(研所 03-物治所)	師生:34 人	103/3/14 09:00 至 103/3/15 18：10 清境農場與造紙龍手創館	透過班級旅遊活動，紓解研究壓力，促進師生情誼。建議若能每學期定期辦理，相信能帶給學生更多幫助。

192	1、 師生 心聯 繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	4,760	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 05-護理二 甲)	師生:46 人	103/3/2618:00 至 20:00M0205 教室	藉由校外禮儀 專家黃士雀秘 書長的分享， 協助同學領會 到職涯面試的 要訣，以利及 早在生活中練 習合宜應對禮 儀，建議每學 期定期辦理。
193	1、 師生 心聯 繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	10,000	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 022-機械 系)	師 生:120 人	103/3/17 至 103/3/21 平日 12:00 至 13:00，活動中 心 1 樓羽球室	增加師生情 誼，也提升學 生團隊合作與 對球類運動的 喜好，養成良 好運動習慣， 建議每學期定 期辦理。
194	1、 師生 心聯 繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,000	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 09-護理四 乙)	師生:50 人	103/3/2518:20 至 20:00，第一醫學大 樓 B1 會議廳	藉由四位護理 人員的親身經 驗分享，能讓 學生對未來求 職與選擇職業 有更清楚的認 識。建議若能 每學期定期辦 理，相信能帶 給學生更多幫 助。
195	1、 師生 心聯 繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,000	102-2 師 生心聯繫 活動(研所 05-醫放 所)	師生:46 人	103/3/158:00 至 22:00 貓空、動物 園	透過系所旅遊 活動，放鬆師 生心情，除促 進師生交流 外，更提供系 所發展方向。 建議若能每學 期定期辦理， 相信能帶給學 生更多幫助。
196	1、 師生 心	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,895	102-2 師 生心聯繫 活動(研所 人	師 生:100 人	103/4/218:00 至 22:00M0203 教室	透過餐敘與影 片欣賞為媒 介，在輕鬆的 氣氛下展開師

聯繫活動			02-生醫所 生藥組)			生互動，建立平等互動與表達對學生的關懷讓學生能更自在的分享，建議每學期定期辦理。
1971、 師生心 聯繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	4,240	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 19-呼治大 三)	師生 44 人	103/4/14 12:00 至 13:00 呼 治系階 梯教室	邀請系友分享求學經驗，更貼近學生的現狀與需要，並分享適當的研究態度，讓學生能正向向學，建議每學期定期辦理。
1981、 師生心 聯繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	3,000	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 07-護理三 乙)	師生:50 人	103/4/15 17:30 至 20:00， 工院 E0307 教室	本次活動透過導師的分享與影片的賞析，看見同學在面對未來時理想與現實的衝突，即時了解並回應學生的困難，建議每學期定期辦理。
1991、 師生心 聯繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,000	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 11-物治大 一)	師生:64 人	103/4/13 12:00 至 14:00 活 動中心一 樓	本次活動由經驗傳承的方式分組分享與討論，讓年級低的學弟妹更了解系所未來方向，讓高年級的學長姐能更深入思考生涯規劃，並藉由SWOT分析自我生涯規劃，建議每學期定期辦理。

200	1、 師生 心聯 繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	8,400	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 29-醫放 系)	師 生:145 人	103/4/212:00 至 13:10 第一醫 12 樓	本次活動老師藉由座談會的形式，逐一為同學解答專業上的困惑，讓不管有否提問的同學都能更清楚瞭解實習現況與環境，建議每學期定期辦理。
201	1、 師生 心聯 繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,200	102-2 師 生心聯繫 活動(研所 01-生化生 醫所)	師生:22 人	103/4/309:00 至 12:30 萬菱藥品科 技股份有限公司	本次活動透過校外參訪讓學生對未來可能投入產業有粗步的認識與澄清疑惑的地方，也促進學生願意認真向學的意願，建議每學期定期辦理。
202	1、 師生 心聯 繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	4,900	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 13-物治大 三)	師生:70 人	103/3/1510:30 至 13:00 第二醫學大 樓物治專業實習課	透過實習中學長姐的經驗分享，除了讓學弟妹了解未來可能實習環境風格外，也了解實習場域的生活機能，建議每學期定期辦理。
203	1、 師生 心聯 繫活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	7,700	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 23-化材 系)	師生及 校 友:182 人	103/4/1908:30 至 4/2012:30 長庚大學 薄膜籃球場、羽球 室、桌球室	透過體育項目的交流，除了促進系所學生與校友教授的經驗分享互動外，也增進師生身心健康，建議每學期定期辦理。

204	1、 師生 心 聯 繫 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	4,880	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 08-護理四 甲)	師生:48 人	103/3/2518:00 至 20:00 第二醫學大 樓會議廳一	透過校友、導師及系輔導老師的經驗分享與解惑，讓同學能更理解護理領域的職場樣貌，協助提早做好出社會的準備，建議每學期定期辦理。
205	1、 師生 心 聯 繫 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,000	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 30-化材大 三)	師生:57 人	103/4/2212:00 至 13:45E0201 教室	本次活動邀請畢業校友分享個人經歷，並給同學升學及就業的相關建議，在輕鬆有趣的活動中讓同學更了解自己，建議每學期定期辦理。
206	1、 師生 心 聯 繫 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,000	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 12-物治大 二)	師生:65 人	103/4/2812:00 至 13:00 第二醫 C2010 教室	透過專業經驗分享，讓同學了解未來工作可能的內容，也讓同學了解自我充實與專業成長的重要性，建議每學期定期辦理。
207	1、 師生 心 聯 繫 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	4,324	102-2 師 生心聯繫 活動(大學 10-生技系 全)	師生:55 人	103/4/1913:20 至 15:40M0203 教室	透過不同領域的徐長姐經驗分享與疑問解答，讓在校生更了解畢業後出路與在校可培養的能力，建議每學期定期辦理。
208	1、 師生 心	0(獎金： 0)(獎品： 0)	9,972	102-2 師 生心聯繫 活動(大學	師 生:142 人	103/4/3012:00 至 13:30 工六第一會 議室	透過業界講師的分享，讓同學更了解所學未來生涯發



聯繫活動			31-電機系全)			展，了解應提早準備與強化外語能力，建議每學期定期辦理。
2091、師生心聯繫活動	0(獎金：0)(獎品：0)	5,000	102-2 師生心聯繫活動(大學14-物治大四)	師生:57 人	103/5/24 10:00 至 13:00 物治系 6 樓專業教室	透過留學澳洲講者的分享，帶給臺灣物理治療學生新眼界與衝擊，讓同學增廣見聞，建議每學期定期辦理。
2102、班代大會	5,000(獎金：0)(獎品：0)	5,000	每學期各辦乙場班代大會	一至四年級各班班代 100 人	103/4/10 及 103/11/5 於工學大樓六樓會議室舉辦	兩次班代大會各班班代均能配合出席，會中針對多項議題均能充分討論，達成共識，非會議可決議之議案則彙整於師生座談會中提出。
2113、師生座談會	2,400(獎金：0)(獎品：0)	2,600	辦理 102 學年度第二學期「師生座談會」	學生 60 人，師長 16 人，合計 76 人	103/5/28 活動中心表演廳	一、本次會議原訂 22 日舉行，因與學校其他重要會議重疊，考量部份師長無法參加，檢討延至 28 日，爾後學生會訂定期程時將核對本校重大會議時間，避免發生類似狀況。 二、本次會議時間為中午 12 時 10 分，會議結束時為 13 時 40 左右，部份老師及同學均因上課離席，將於

下次會議前再加強事前作業，能預先答覆或無需討論事務於事前完成彙整於會中列入報告案，俾利有效縮短會議時間。

2123、師生座談會	2,600(獎金：0)(獎品：0)	2,400	辦理 103 學年度第一學期「師生座談會」	學生 65 人，師長 16 人，合計 81 人	103/12/4 活動中心表演廳	一、本次會議原訂 3 日舉行，因場地問題調整至 4 日，爾後學生會訂定期程時將及早完成場地借用，避免發生類似狀況。二、本次會議時間為中午 12 時 10 分，事前各議案已會相關業管單位先行說明並完成彙整，使整體會議過程順利於 13 時左右結束，部分臨時動議無法於現場答覆之問題則彙整後再會業管單位說明。
2134、家長座談會	15,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	有效建立學生、家長與導師以及學系間溝通管道，讓同學及家長對課程安排，未來就學、就	家長、學生及工作人員約 236 (家長 142、師長 20、大四學生及工	時間：103 年 4 月 26 日 (星期六) 地點：工學大樓 6 樓第二會議廳	1、提供醫學生四年級進入五年級臨床階段前心理調適及未來選科方向指導，及家長對於子女進入臨床學習與生活輔導之釋疑。2、配合

業與發展 作人員  
有進一步 74)。  
的瞭解與  
認識。

白袍加身儀  
式，使家長共  
同參與醫學生  
對自我期許及  
即將進入臨床  
實習的神聖宣  
誓過程。3、  
活動辦理對學  
生及家長的幫  
助外，深具特  
殊意義。4、  
未提供師長及  
大四學生簽到  
單，建議改  
善。

工作策略：2-3-3 同儕與人群關係(社團與宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
214	1、社團及班級幹部訓練	29,686(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期社團領導人研習營	學生:122人	103/6/29-7/1;長庚大學、復興青年活動中心	本次社團幹部研習營活動，主要在傳授學生社團行政事務、企畫書撰寫等基礎性課程，目的在培養社團幹部「團隊經營」與「人際溝通」的基本;因此對幹部觀念的建立與領導力的養成，具有實質效果，課程中邀請中華康輔教育推廣協會講師、救國團探索教育中心講師群、社團學長姐及課外組老師分別授

						課，本次活動共有 122 人參加，課程滿意度高，建議未來課程可安排適度休息，並且提前小隊分組。
2151、社團及班級幹部訓練	78,000(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期社團領導人研習營	學生:122 人	103/6/29-7/1;長庚大學、復興青年活動中心	本次社團幹部研習營活動，主要在傳授學生社團行政事務、企畫書撰寫等基礎性課程，目的在培養社團幹部「團隊經營」與「人際溝通」的基本;因此對幹部觀念的建立與領導力的養成，具有實質效果，課程中邀請中華康輔教育推廣協會講師、救國團探索教育中心講師群、社團學長姐及課外組老師分別授課，本次活動共有 122 人參加，課程滿意度高，建議未來課程可安排適度休息，並且提前小隊分組。
2161、社團及班	3,560(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期社團領導人研習營	學生:122 人	103/6/29-7/1;長庚大學、復興青年活動中心	本次社團幹部研習營活動，主要在傳授學生社團行政事務、企畫書撰

級幹部訓練						<p>寫等基礎性課程，目的在培養社團幹部「團隊經營」與「人際溝通」的基本；因此對幹部觀念的建立與領導力的養成，具有實質效果，課程中邀請中華康輔教育推廣協會講師、救國團探索教育中心講師群、社團學長姐及課外組老師分別授課，本次活動共有 122 人參加，課程滿意度高，建議未來課程可安排適度休息，並且提前小隊分組。</p>
2171、社團及班級幹部訓練	48,750(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期社團領導人研習營	學生:122 人	103/6/29-7/1;長庚大學、復興青年活動中心	<p>本次社團幹部研習營活動，主要在傳授學生社團行政事務、企畫書撰寫等基礎性課程，目的在培養社團幹部「團隊經營」與「人際溝通」的基本；因此對幹部觀念的建立與領導力的養成，具有實質效果，課程中邀請中華康輔教育推廣協會講</p>

師、救國團探索教育中心講師群、社團學長姐及課外組老師分別授課，本次活動共有 122 人參加，課程滿意度高，建議未來課程可安排適度休息，並且提前小隊分組。

2181、社團及班級幹部訓練	0(獎金：0)(獎品：0)	160,180	103 學年度第一學期社團領導人研習營	學生:122 人	103/6/29-7/1;長庚大學、復興青年活動中心	<p>本次社團幹部研習營活動，主要在傳授學生社團行政事務、企畫書撰寫等基礎性課程，目的在培養社團幹部「團隊經營」與「人際溝通」的基本；因此對幹部觀念的建立與領導力的養成，具有實質效果，課程中邀請中華康輔教育推廣協會講師、救國團探索教育中心講師群、社團學長姐及課外組老師分別授課，本次活動共有 122 人參加，課程滿意度高，建議未來課程可安排適度休息，並且提前小隊分組。</p>
----------------	---------------	---------	---------------------	----------	----------------------------	--

2191、	9,000(獎金：0)(獎品：0)	6,000	辦理 103 學年度大一班級幹部研習	班代、副班代、總務股長、康樂股長及宿舍自治小組總計 125 人	103/9/19 活動中心表演廳、會議室	一、本次會議比照往例訂於開學前一周星期五舉行，參加幹部為班代、副班代、總務股長、康樂股長及宿舍自治小組，少數因故無法參加之同學，業務部份另行個別說明。二、本次會議研習內容同學普遍反應良好，但部分幹部建議因開學前二周周六即進住宿舍，須到星期五才能離校，整體時程過長，建議研習能與新生訓練結合，縮短整體在校時間，相關問題將於下次規劃時統一檢討。
-------	-------------------	-------	--------------------	---------------------------------	----------------------	--

2202、	0(獎金：0)(獎品：0)	2,100	102 學年度第 2 學期第一次社團協調會	各社團代表	103/2/25；活二表演廳	二、報告事項：1、公布 102 學年度第 1 學期社團評鑑、社辦整潔成績及平時統計(附件 1)2、本學期社團活動經費審核結果：社團可於 3/5(三)前向課外組提出申覆(E 化系統重新填單，印三、討論事項 1、
-------	---------------	-------	-----------------------	-------	----------------	--

							社團例行上課教室分配，請討論。2、5、6月活動表演廳及擺攤區場地協調，請討論。
221	2、學生自治幹部研習活動或座談會	0(獎金：0)(獎品：0)	1,080	102 學年度第 2 學期第一次社團協調會	各社團代表	103/2/25；活二表演廳	二、報告事項：1、公布 102 學年度第 1 學期社團評鑑、社辦整潔成績及平時統計(附件 1)2、本學期社團活動經費審核結果：社團可於 3/5(三)前向課外組提出申覆(E 化系統重新填單，印三、討論事項 1、社團例行上課教室分配，請討論。2、5、6月活動表演廳及擺攤區場地協調，請討論。
222	2、學生自治幹部研習活動或座談會	0(獎金：0)(獎品：0)	856	102 學年度第 2 學期第一次社團協調會	各社團代表	103/2/25；活二表演廳	二、報告事項：1、公布 102 學年度第 1 學期社團評鑑、社辦整潔成績及平時統計(附件 1)2、本學期社團活動經費審核結果：社團可於 3/5(三)前向課外組提出申覆(E 化系統重新填單，印三、討論事項 1、



							社團例行上課 教室分配，請 討論。2、5、 6月活動表演 廳及擺攤區場 地協調，請討 論。
223	2、 學生 自治 幹部 研習 活動 或座 談會	0(獎金： 0)(獎品： 0)	2,700	102 學年 度第 2 學 期第二次 社團協調 會	各社團 代表	103/5/19；活二表 演廳	1、102 學年度 社團辦公室整 潔評分 2、102 學年度社團總 評鑑暨社團幹 部交接典禮 3、社團領導 人研習營 4、 公布校外訊息
224	2、 學生 自治 幹部 研習 活動 或座 談會	0(獎金： 0)(獎品： 0)	567	102 學年 度第 2 學 期第二次 社團協調 會	各社團 代表	103/5/19；活二表 演廳	1、102 學年度 社團辦公室整 潔評分 2、102 學年度社團總 評鑑暨社團幹 部交接典禮 3、社團領導 人研習營 4、 公布校外訊息
225	2、 學生 自治 幹部	0(獎金： 0)(獎品： 0)	2,460	新生入門 迎新活動 籌備會議	學生會 代表、 102&103 學年度 系學會 會長、	103/5/12:學務處會 議室	1、103 學年度 新生入門迎新 活動討論:確 認各單位連絡 窗口及各項工 作進度。2、 103 學年度各

研習活動或座談會

迎新宿營總召

系新生宿營活動討論:降低迎新宿營天數或於校內舉辦降低學生經費負擔。

226	2、學生自治幹部研習活動或座談會	0(獎金：0)(獎品：0)	4,020	102 學年度第 2 學期第三次社團協調會	各社團代表	103/4/22；工院六樓第二會議廳	1、5/24(六)102 學年度社團總評鑑技社團幹部交接典禮 2、6/7(六)畢業典禮-系學會暨社團歡送，請於 5/26(一)前繳交人數調查表 3、6/13(五)提醒輔導老師提報社團幹部獎勵 4、課外組幹部訓練課程，全程參加者，頒發「長庚大學社團達人研習證書」5、6/26(四)召開第四次社團協調會
227	2、學生自治幹部研習活動或座談會	0(獎金：0)(獎品：0)	819	102 學年度第 2 學期第三次社團協調會	各社團代表	103/4/22；工院六樓第二會議廳	1、5/24(六)102 學年度社團總評鑑技社團幹部交接典禮 2、6/7(六)畢業典禮-系學會暨社團歡送，請於 5/26(一)前繳交人數調查表 3、6/13(五)提醒輔導老師提報社團幹部獎勵 4、課外

談會

組幹部訓練課程，全程參加者，頒發「長庚大學社團達人研習證書」5、6/26(四)召開第四次社團協調會

228	2、學生自治幹部研習活動或座談會	1,200(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第 1 學期迎新活動-初生日記說明會	學生:21人	103/6/5；活二表演廳	使各系學會能有效利用一晚的時間，達到新生對系上及系上的位置有一定程度的了解，有效凝聚新生對系上的認同感。各社團及地區性校友會能藉由擔任活動隊輔或關主方式，展現出貴社的熱情及活力，擺脫以往表演性質形式的招生。
229	2、學生自治幹部研習活動或座談會	641(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第 1 學期第一次社團協調會	老師：5人 學生：77人	103/09/23:活二表演廳	於會議中報告：1、頒發 102 學年度社團總評鑑優良社團；2、說明社團活動深耕學園活動；3、公佈經費申請結果，會中並討論社課場地使用，有助於社團了解開學後各項行政作業流程。
230	2、學生自治幹部研習活動或座談會	5,400(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第 1 學期第一次	老師：5人 學生：77人	103/09/23:活二表演廳	於會議中報告：1、頒發 102 學年度社

自治幹部研習活動或座談會			社團協調會	生：77人		團總評鑑優良社團；2、說明社團活動深耕學園活動；3、公佈經費申請結果，會中並討論社課場地使用，有助於社團了解開學後各項行政作業流程。
2312、學生自治幹部研習活動或座談會	4,607(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第 1 學期第二次社團協調會	老師：5 人 學生：77 人	103/11/4；活二表演廳	課外組事項報告；103 學年度社辦整潔評分、社團器材請購申請單、工學院教室借用規則
2322、學生自治幹部研習活動或座談會	3,882(獎金：0)(獎品：0)	398	103 學年度第 1 學期第三次社團協調會	老師：3 人 學生：60 人	103/12/15；第一醫學大樓簡報室	課外組事項報告；12 月份核銷作業、社團幹部寒假訓練營、社團幹部獎勵、104 學年度社團器材請購申請單

2332、學生自治幹部研習活動或座談會	0(獎金：0)(獎品：0)	4,380	廣續推動宿舍自治小組業務，說明102-2執行項目與重點	學生:73人	103/3/3；活2表演廳	102-2 宿舍自治小組第一次會議參加率達76%，針對因課務無法出席人員，事後補發會議資料，讓學生明瞭會議內容。
2342、學生自治幹部研習活動或座談會	0(獎金：0)(獎品：0)	3,000	了解 102-2 整潔比賽評核重點，及引導同學聯繫傳達注意事項。	學生:50人	103/3/24；活2表演廳	102-2 宿舍整潔比賽說明會，因開會時間倉促，參加率僅達 60%，事後另通知同學及各棟樓召開說明會
2352、學生自治幹部研習活動或座談會	1,500(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 宿舍自治小組幹部會議暨經驗分享，學務長親臨主持，會議中對與會人員頭推動宿舍各項業務給予嘉勉	學生:25人	103/5/22；活2表演廳	針對夜間巡查、暑期搬遷等宿舍業務作經驗交流，提供同儕觀摩機會，有助宿舍事務之推動。

談會						
2362、學生自治幹部研習活動或座談會	2,520(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年宿舍床位協調會，與會人員均能了解床位分配原則及協調事項。	學生：46 人	103/5/1；活 2 會議室	宿舍床位協調會與會人員對床位分配均有提出問題，由住宿組人員講解後均明瞭分配原則。
2372、學生自治幹部研習活動或座談會	2,820(獎金：0)(獎品：0)	0	102-2 宿舍搬遷順序抽籤說明會，與會人員均明瞭搬運順序及行李打包規定。	學生：47 人	103/5/7；活 2 會議室	搬遷順序抽籤說明會，會中發放各系退宿志工調查、物品儲放清單、搬遷公約給各系回去簽名，使所有一年級住宿同學均了解搬遷整體狀況。
2382、學生自治幹部研習活動或	0(獎金：0)(獎品：0)	3,000	賡續推動宿舍自治小組業務，說明 103-1 宿舍自治小組變革與精進。	學生：50 人	103/9/23；工六會議室	103-1 宿舍自治小組第一次會議參加率達 79%，針對因課務無法出席人員，事後補發會議資料及在臉書社團公布會議內容，讓學生明瞭並轉知給各年級。

座談會						
2392、學生自治幹部研習活動或座談會	1,860(獎金：0)(獎品：0)	1,380	賡續推動宿舍自治小組業務，召開系代表會議，了解系代表在推動自治業務上的問題，並經驗交流。說明103-1 整潔比賽評分重點及引導人員請假規定。	學生：54 人	103/10/15；活2 會議室	103-1 宿舍自治小組變革以系代表來傳達宿舍業務訊息，第一次召開系代表會議時大家參加非常踴躍達92%，會中大家面對各年級代表如何傳達訊息經驗分享。
2402、學生自治幹部研習活動或座談會	1,440(獎金：0)(獎品：0)	240	了解各系代表推展宿舍業務時的問題及各棟樓公共空間的管理的執行成效。	學生：32 人	103/11/14；活2 會議室	103-1 宿舍自治小組系代表會議讓系代表可以將系上所遇到宿舍事務做反應，並將宿舍自治小組為宿舍事務所付出的心力做轉達。
2412、學生自治幹部研	1,860(獎金：0)(獎品：0)	0	說明期末獎勵評核繳交期限及熱水延長供應。	學生：31 人	103/12/16；活2 會議室	讓同學知曉自己的付出可得到的獎勵，並通知資料繳回時間及藉由溝通方式使同學了解宿舍熱水供應原則，並

習活動或座談會

從中得到共識。

2423、	2,000(獎金：0)(獎品：0)	2,000	藉訪視了解學生在外租屋生活及檢視住宿環境設施安全，杜絕危安因素；同學普遍感謝教官們抽空造訪關懷。	學生：55人	賃居地	學生對於所提供關懷物品，皆感實用，互動良好。
-------	-------------------	-------	--	--------	-----	------------------------

工作目標：2-4 促進適性揚才與自我實現

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文素養

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
2431、	學術講座與藝文活動	0(獎金：0)(獎品：0)	110,000	102 學年度第 2 學期宙斯愛樂管弦樂團~室內樂六重奏	全校師生約 400 人	103/5/13PM7:00；活動中心二樓表演廳	1、宙斯愛樂管弦樂團，致力於台灣音樂文化之提昇及耕耘，以輕鬆方式引領學子欣賞古典音樂美學及奧妙。本次邀請演出為豎琴六重奏(第一小提琴、第二小提琴、中提琴、大提琴、豎琴及打擊)，外加排笛王子張



中立精采之演奏，可輕鬆聆賞古典名曲的故事、電影配樂、民謠即以西洋古典樂器改編流行音樂演奏的趣味，加上打擊樂器更使得樂曲演奏更具特色。

2、自回饋單  
了解同學對該場音樂會的熱情回應，也藉此營造出不同表演氛圍，希望有機會可以再次邀請該團體演出。

244	1、學術講座與藝文活動	41,525(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第 2 學期宙斯愛樂管弦樂團~室內樂六重奏	全校師生約 400 人	103/5/13PM7:00；活動中心二樓表演廳	1、宙斯愛樂管弦樂團，致力於台灣音樂文化之提昇及耕耘，以輕鬆方式引領學子欣賞古典音樂美學及奧妙。本次邀請演出為豎琴六重奏(第一小提琴、第二小提琴、中提琴、大提琴、豎琴及打擊)，外加排笛王子張中立精采之演奏，可輕鬆聆賞古典名曲的故事、電影配樂、民謠即以西洋古典樂器改編流行音樂演奏的趣味，
-----	-------------	--------------------	---	------------------------------	-------------	--------------------------	---

						加上打擊樂器更使得樂曲演奏更具特色。
						2、自回饋單了解同學對該場音樂會的熱情回應，也藉此營造出不同表演氛圍，希望有機會可以再次邀請該團體演出。
245	1、學術講座與藝文活動	90,420(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期藝文活動-汎絲路樂團	全校師生約 600 人	103/11/13PM7:00；第二醫學大樓國際會議廳
						1、汎絲路樂團，致力於台灣音樂文化之提昇及耕耘，以輕鬆方式引領學子欣賞古典音樂美學及傳統絲路音樂奧妙。本次邀請中東鼓達人、伊朗鼓、小提琴首、低音提琴才子及鋼琴家精采之演奏，可輕鬆聆賞古典名曲的故事、電影配樂、民謠即以西洋古典樂器改編流行音樂演奏的趣味，加上打擊樂器更使得樂曲演奏更具特色，並與校內師生分享絲路文化與音樂之美。2、自回饋單了解同學對該場音樂會的熱情回應，也藉此營造出

不同表演氛圍，希望有機會可以再次邀請該團體演出。

2462、增進學生認識國際及地方多元文化與藝術	56,398(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期校慶暨國際文化節-世界風情畫	全校師生:2696 人次	103/4/14-4/18；長庚大學	推動國際化為本校校務發展的重點計畫，為了有效校內國際學生互動與交流，同時培養校內學生國際視野，結合校慶辦理活動，主題為「世界風情話」利用多元活動在校內創造各類以國際為主的意象，增添校內國際文化氛圍。分為傳統校慶活動、社團創意發想活動、各處室特色活動。
2472、增進學生認識國際及地方多元文化與	58,704(獎金：0)(獎品：0)	93,500	2014 年國際多元音樂晚會-102 學年度第二學期 2014 春唱 ACappella	全校師生約 800 人	103/4/17；長庚大學	1、為增進本校僑外生與本國學生的交流，辦理「2014 年國際多元音樂晚會」，特邀請來自瑞典之 VocalSix 六位英挺紳士，以細膩佑溫暖的歌聲，讓聽眾不自禁沉浸其中。2、自回饋單了解此場活動深獲同學喜愛，以人聲

藝術

作出各種效果來展現一場優質的音樂活動，亦讓同學體驗異國文化與風情，並展現本校藝文多元文化。

2482、增進學生認識國際及地方多元文化與藝術	1,725(獎金：0)(獎品：0)	0	0	0	0	0
2493、社團成果發表	0(獎金：0)(獎品：0)	6,669	102 學年度第二學期國樂社期末成發	社員:30 人非社員:3 人	103/5/29;活二表演廳	六首團曲水準提升，並將比賽曲作第一次公開表演。另外，組曲及個人獨奏中可以看出大家琴技增進不少，同時觀眾的掌聲也給予我們最高的肯定； 1、總召沒有事先解決場務長的問題，以至於場務有點搞不清楚狀況 2、要注意麥

克風電力不足  
且收音不好的  
情況

2503、	社團 成果 發表	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,213	102 學年 度第二學 期弦樂社 期末成發	社員:25 人	103/6/4；活二表演 廳	<p>活動摘要:19:00 表演開始</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、骷髏之舞</li> <li>2、莫爾道河</li> <li>3、巴哈雙小提琴協奏曲</li> <li>4、柴可夫斯基夜曲</li> <li>5、聖保羅組曲</li> </ol> <p>成果:1、觀眾部分，本次期末成發約有四至五十名觀眾，比起往年的成發算是進步不少</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2、演奏部分算是不盡理想，於活動檢討中有提出改進方法</li> </ol> <p>檢討</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、活動流程：1、改善觀眾出席率： <ul style="list-style-type: none"> <li>-加強在系上的宣傳，多拉同學來參加成發</li> <li>-多出小團表演，以增加親朋好友想出席的意願</li> </ul> </li> <li>2、表演應限制人員出席否則會有所干擾（意見回饋單）： <ul style="list-style-type: none"> <li>-表演開始後鎖前門</li> </ul> </li> <li>3、表演時間考量： <ul style="list-style-type: none"> <li>-18:30 進場</li> <li>19:00 開始：</li> </ul> </li> </ol> <p>[優點]較配合同學時間[缺點]</p>
-------	----------------	-----------------------	-------	--------------------------------	------------	-------------------	---

							<p>點]若要表演前練習將會時間不足-19:00 進場 19:30 開始：[優點]足夠時間走過曲目，增加表演品質[缺點]對六七點吃完晚餐的同學有不便之處 4、場地佈置完與開場之間有空窗期：-利用時間走過曲目，增加表演品質</p>
2513、	0(獎金： 7,500	102 學年	社員:35	103/6/11;活二表演	這次我們有唱		
社	0)(獎品：	度第二學	人	廳	悲慘世界組		
團	0)	期曉韻合			曲、電影冰雪		
成		唱團期末			奇緣的主題曲		
果		成發			由可蘭經文寫		
發					的歌曲，冉天		
表					豪老師的新作		
					品等，這次我		
					們合唱的曲風		
					非常多元，也		
					有許多膾炙人		
					口的歌曲，有		
					效的讓台下觀		
					眾與我們產生		
					共鳴，觀眾被		
					我們感動、和		
					我們一起唱，		
					我想這是合唱		
					表演最開心的		
					地方了；這次		
					活動大致順		
					利，但有很多		
					小細節不夠周		
					全，其中一部		
					分的原因是因		
					為活動細流太		
					晚出來，然後		
					幹部和表演人		

員之間有些溝通不良。期待下次可以提早做好萬全的準備，讓所有人都了解情況。

2523、社團成果發表	31,072(獎金：0)(獎品：0)	25,000	102 學年度第二學期熱舞社期末成發	學生:86人	103/5/25:國軍英雄館	透過宣傳此次成發，長庚大學熱舞社被更多人認識並且看見我們對跳舞的琢磨及表演成果。同時也能經由這次成發來促進跳舞圈裡的交流與互動，進而達成推廣街舞文化的目標；事前:因為第一次在外面辦成果展，相對在當天流程跟事前規劃沒有思考到很周全，下次辦在外面要更重視事前的規劃、人員上的配置，以及場控、場復時間要更清楚。事中:燈光因為討論及彩排時間太少導致有些畫面跟討論的有落差，下次要把彩排時間再拉長。
2533、社團成果	0(獎金：0)(獎品：0)	9,027	102 學年度第二學期熱音社期末成發	社員:40人非社員:20人	103/5/29;活二表演廳	最主要辦活動就是要讓社員彼此間的感情更好，這次不僅有即將畢業

## 發表

---

的大四學長上台演出，更有已畢業的學長姐為我們帶來演出，讓整個熱音社更有向心力。而且不僅讓我們的樂器技巧更為提升，更能讓學校同學們看到我們這學期的成果。每次成發辦過後收穫都不少；活動規畫：1、練習時間太少  
2、可以早點想哪個團的團員會有突發狀況  
3、歌序變動太多希望可以盡早決定歌序。美宣組：  
1、海報可以再做顯眼一點  
2、海報文字的部分跟背景融為一體  
3、歌單不要標號碼。宣傳組：宣傳的效果不好。主持人：  
1、準備主持稿的時間太短  
2、沒講歌序。活動當天：1、舞台後方準備區盡量保持安靜  
2、中午搬器材上去的人太少  
3、內場稍亂

---



254	3、社團成果發表	5,039(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期吉他社期末成發	社員:50 人非社員:30 人	103/6/12;活二表演廳	每個社員都投入了相當多的心力去完成每首表演曲目且演出效果受到觀眾的青睞；在活動期間對於不熟悉的問題也都會勇於發問，並熱心協助本屆幹部處理活動事宜:檢討時 1、認為宣傳並沒有達到效果，到場參觀的人數不如預期 2、事前準備的時間不夠充裕
255	3、社團成果發表	0(獎金：0)(獎品：0)	3,756	102 學年度第二學期手作社靜態成果展	社員:47 人	103/6/6-6/13;圖書館一樓展區	活動的成效十分良好，擺設的地點佳，不只讓在圖書館閱讀的人有別於文字的欣賞，更能增添一分藝術氣息，且陳列桌的位置能見度很高，人來人往的因素讓即使只是經過圖書館的師生也能一同參與我們的靜態成果展，活動簽到表的簽名參與人數甚是接近 400 名同學，能讓如此多的師生一同看見我們用心``手作``的藝術

品，由衷地感到開心與備感成就感，這是一個富有意義與文藝氣息的活動;這次的活動在一開始時未先跟圖書館洽詢好陳列桌的借用，以致活動稍稍延期，以後在借用器材場地等方面的申請事宜應該更加注意且提前確認。

2563、社團成果發表	0(獎金：0)(獎品：0)	9,710	102 學年度第二學期管樂團期末成發	社員:52人	103/6/10;活二表演廳	活動成效比預期的還佳，這次音樂會的曲目大多是一般人耳熟能詳的曲子，因此接受度很高。而在這場音樂會之中，也有另外安排不同於往常的舞台燈光效果，讓音樂會不再只是一般的純音樂會，而變成類似現代流行音樂會般熱鬧。團員們也在練習的過程中，不論在曲子的演奏技巧，或者合奏能力上，都有顯著的精進，讓全團的音樂能力有了顯著的提升；在活動進
-------------	---------------	-------	--------------------	--------	----------------	---

						行中，有許多小細節沒有在事前就先有過完整的討論，導致現場臨時狀況偏多，雖然一一解決，但還是希望未來能避免類似狀況發生。而工作分配稍嫌不平均，未來可以建議將許多大的事項再細分工成小事項交由不同人處理，不僅能提升工作效率，也同時能分散事情出錯的風險。
2573、	0(獎金：838	102 學年	社員 21	103/6/9;	活二表演廳	活動前不斷的
社	0)(獎品：	度第二學	人			宣傳，透過臉
團	0)	期鋼琴社				書資訊，粉絲
成		期末成發				專頁的設立，
果						並配合主題式
發						宣傳`告白鋼
表						琴`，達到吸
						引全校師生進
						場參觀聆聽的
						效果，最後一
						週人力宣傳，
						不定時不定點
						的發放文宣、
						邀請卡，人數
						比以往增加許
						多；籌備太晚
						開始，很多好
						的計畫無法實
						施，宣傳方面
						力道還是不
						夠，若能增加
						話題性，更加

全面性，必能更盛大。

2583、社團成果發表	118,000(獎金：0)(獎品：0)	80,000	102 學年度第二學期畢聯會畢業舞會	社員:19人	103/6/6;薄膜	本次活動旨在為祝福本校畢業生，在校園內留下一個美好回憶，故舉辦，共約700多位畢業生及150多位在校生共同參加，有校外專業團體、本校社團及畢業歌主唱共同表演；活動整體流暢，唯時間稍稍延遲結束時間，未來可多加強宣傳時間及配套活動。
2593、社團成果發表	0(獎金：0)(獎品：0)	2,336	103 學年度第一學期紫藤花親善大使靜態展覽活動	社員:8人	103/10/27;圖書館1F	許多同學踴躍的參與和投票下，大約有100多位同學幫紫藤花親善社選出他們心目中最喜歡的照片，票數最高的是6號照片有21票;這次的活動與攝影社合作，剛開始在溝通上面有些小問題，例如時間、地點、風格、、、，時間上有點難配合，所以下次應更早為活動做準備

2603、 社團 成果 發表	0(獎金： 0)(獎品： 0)	2,108	103 學年 度第一學 期耕心社 海報展	社員： 20 人非 社員： 20 人	103/9/23-10/3；活 二海報區	活動簽到單上有許多同學的簽名，可以知道大家大致知道我們的社團性質，並且從回饋單上的回饋資料知道，大家對於社團都有興趣想要進一步了解；原先要擺放投影機，期望大家可以更快從投影機上知道我們是服務社團，但因為一些原因就沒有擺出來了。
2613、 社團 成果 發表	0(獎金： 0)(獎品： 0)	3,249	103 學年 度第一學 期弦樂社 期末成發	社員:42 人	103/12/17；活二表 演廳	就觀眾出席率而言，比以往有大幅的進步，可歸功於九社聯合宣傳的活動，效果明顯有效。就表演品質而言，在回饋單中可得知，大家對於下半場的大團表演表示滿意，不但選曲符合主題又應景，氣勢氛圍也備受好評，尤其是小提琴協奏曲的部分。1、上半場太短，練習也不夠充足 2、攝影的負責人應提早測試相機電池記憶體 3、應派

場控控制門的  
開關以免影響  
表演進行 4、  
主持人應於彩  
排當天參與一  
同順過

2623、 社團 成果 發表	0(獎金： 0)(獎品： 0)	5,500	103 學年 度第一學 期口琴社 +鋼琴社 期末成發	學生:61 人	103/12/22-103/12/30 活二表演廳	兩社合辦的結 果，不曉得原 本鋼琴社既有 的活動參與人 數如何，對口 琴社來說，相 較於去年的演 奏會，人數上 有增加不少， 包括口琴社社 內演出者與觀 眾人數上。演 奏曲目上，仍 有些改善空 間，但整體而 言依照現行的 練習狀況與學 習進度，是貼 近於預期的成 果展現。參與 人數上面除了 長庚校園思維 封閉，學生比 較不太參與藝 文活動（如同 深耕很多都是 “代簽名”一 般），社內可 以思考如何更 有效率的進行 宣傳活動。； 活動籌畫過程 中較欠缺理性 的溝通，若多 社共同籌畫同 一活動，宜有 一個完善的分 工表格與聯絡
-------------------------	-----------------------	-------	--	------------	------------------------------	---

							方式。宣傳活動部分本次效果有限，社內可以思考如何更有效率的進行宣傳活動。
263	3、社團成果發表	0(獎金：0)(獎品：0)	5,500	103 學年度第一學期國樂社期末成發	社員:49 非社員:70 人	103/12/25 活二表演廳	讓國樂社社員們能有上台表演的機會，增加曝光率，也使長庚大學的學生能有機會更能認識國樂之美，讓大家都機會能欣賞到國樂演出。；1、籌畫時間須再提前一些開始進行。2、工作人員配置須再詳細一點，要事先跟工作人員說明好詳細工作細節。3、表演服裝須更早確定，若是要預定要提早訂購，以免 Size 不合，來不及更換。
264	3、社團成果發表	3,500(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期管樂團期末成發	社員:56 人	103/12/24；活二表演廳	這次活動有達到預想的目標，經過這一學期的努力，大家展現出了很好的成果，在樂曲的玩程度上繼續向最高的目標邁進。在表演後的小活動，更深的增進團內的向心力，創

							<p>造出社團內更好的氛圍；</p> <p>1、搬東西的人很少，應該要詳細分配工作</p> <p>2、彩排應事先全採一遍</p> <p>3、人員狀況應事先確認</p> <p>4、燈控要先找好</p> <p>3、錄音次數可以多一些。</p>
2653、	8,715(獎金：0)(獎品：0)	0	103學年度第一期熱音社期末成發	校內:350人校外:50人	103/12/23；活二表演廳	活動前進行三次籌會與三次驗課確保表演的流暢度與品質，以及做好確實分工與臨場狀況處理的應變方案規劃前。活動一周周末安排三個小時的彩排的活動，進行器材架設、表演者熟悉舞台音場、場地佈置與動線規劃的演練，當天未參與的團則安排活動當日進行彩排。活動當日利用1、5小時架設器材與場地佈置。監聽人員到場前，進行樂團人員的舞台測試，並與監聽人員到場後協助調整外場音場。活動進行時以樂團	



與主持人串場方式進行，預估之時間與實際表演誤差小於一成。表演結束後之器材歸位由器材長下令進行分工，使諸位工作人員，節省許多時間。檢討會由總召主持，以「一個優點一個缺點」的模式下提出每位工作人員對這次活動的看法及意見，使各位能有條理的反思整個活動過程。

2663、社團成果發表	10,223(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期管樂團長庚音樂季	校內:40人	103/12/1~104/1/8 ; 活二表演廳	弦樂、管樂、國樂、曉韻、吉他&幻象魔術的社團之成發人數有明顯成長;成立的粉絲專頁有成功引起學校同學關注;比勢力單薄的各社獨自宣傳更有利於提高觀眾入場率;開會約不到人，各社社長與總召都有外務纏身;人力分配不均，容易集中於特定幾人做事;T恤成本太高須自行吸收，考慮改變
-------------	--------------------	---	---------------------	--------	--------------------------	--

							兌換贈品;禮拜一與禮拜二的成發進場人數過少，行銷策略必須改變
267	3、社團成果發表	6,900(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期曉韻合唱團期末成發	社員:80 人非社員:30 人	104/01/07;活二表演廳	此次與他社合辦長庚音樂祭活動對觀眾人數有著正面影響;普遍滿意度都不錯，也有收到回饋與建議供我們做改善;彩排不夠清楚明確導致活動流暢度不夠;宣傳力度不夠，要再增加動態宣傳

工作願景：三、培養具良好品德的社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德與態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道 以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權與法治知能

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
268	1、新生交流活動	0(獎金：0)(獎品：0)	80,000	103 學年度第一學期課外組社團嘉年華	103 級新生、各社團代表同學，約共計 1200 人	103/09/16；活動中心三樓體育館、二樓表演廳及 B1 庚心廣場	本次社團迎新主題 Linetoyou(為生活注入需要之能量)。成效：(一)參與新生人數共 1160 較 102 學年增加 100 人(二)對流程規劃滿意程度高佔 80、41%，較 102 學年度滿意增加 4、0%(三)對時間

						控制滿意程度 高佔 78、 17%，較 102 學年度滿意增 加 5、9%(四) 對場地安排滿 意程度高佔 71、09%，較 102 學年度滿 意增加 1、 0%(五)學生整 體氣氛滿意程 度高佔 78、 07%，較 102 學年度滿意增 加 1、9%(六) 學生印象最深 刻前四名為： 1、各社團擺 攤 2、整體氣 氛 3、主持人 功力 4、活動 型態對社團有 初步了解，統 計成果有 72、18%。	
269	1、 新 生 交 流 活 動	70,000(獎 金：0)(獎 品：0)	0	103 學年 度第一學 期學生會 迎新演唱 會	社員:11 人學 生:1500 人	103/10/23;體育大學 體育館	此次活動約有 2000 人參加。 主持人與藝人 們輕鬆活潑的 對話將整場活 動的氣氛帶的 很熱絡；穿插 於各表演中間 的摸彩時間也 讓參與活動的 同學們不再只 是個觀眾，而 可以更近距離 地和藝人互 動、此外還有 精美禮物可以 帶走；歌手邀 請現場同學與

他們在台上一同跳舞，讓同學的興致達到最高潮，也藉此可以看出同學們的活力;1、三校之間達成共識慢  
2、多方共同舉辦時要列出共同對話視窗，消息要共同接收並且討論  
3、經紀公司可以多接洽幾家、相互比價，但不應該自行決定經紀公司導致誤會不斷  
4、開會成員應該要固定、不變動，訊息才能較統一  
5、未充分了解合約內容就簽約  
6、未來在意見調查表上，附上抽獎內容

2702、新生家長座談會	110,000(獎金：0)(獎品：0)	110,000	1、有效建立新生家長、導師與院系之溝通管道。2、增進學生家長對校務、學子學習狀況、未來校況發展之瞭解。	醫學院9系、工學院、管理學院等11場次，家長、新生及師長共計2131人參加。	103年8月21日至103年9月20日，依各承辦單位活動計畫時間、地點辦理之。	1、自宿舍區至各系會場之指示標誌不足，建議活動前30分鐘各系宜派引導人員至宿舍統一帶隊前往。 2、中醫系經問卷回饋結果：家長希望能於錄取公告後即行辦理，不配合進住時段，有助於提
--------------	---------------------	---------	---	--	---	---

早了解未來規劃及入學前準備。3、生醫系因主管出國且未有理想場地，於開學後辦理，預計170人之預算實際參與共123人，出席率72、4%，尚有改進空間。4、本次醫學系系秘書疏忽未作問卷回饋，修正辦理時間未通知學務處，造成家長詢問時資訊錯誤，觀感不佳，又無法聯繫上行政人員確認。5、護理系回報支出經費與實際核銷經費有誤(短少119元)，對於經費掌控不確實，又於成果報告中未依規定檢附足份資料。唯送件時程延遲影響其他單位核銷取款，有改進空間。6、僅中醫系、呼治系、機械系、醫管系、工商系依新式簽到單製表，餘用舊表或自創表格，造成清點

						出席人數之不便，將要求下次全面配合改善。
2713、民主法治教育	18,290(獎金：0)(獎品：0)	17,500	103 學年度第一期舉辦 1、自由軟體講座；2、智慧財產權專題演講－專利法概論；3、新生進住智財權宣導；4、智慧財產權專題演講－著作權法及相關案例介紹，共4場活動。	學生:1380 人教 師：6 人	103/3/18 工學大樓六樓第二會議廳； 103/5/12 管理大樓 B108 教室； 103/9/13 學生宿舍明德樓；103/11/18 管理大樓 B105 教室	透過邀請講師演講及在大一新生入住宿舍時辦理新生宿舍服務，能讓同學了解智財財產權的意義及重要性並確實遵守。希望下次蒞講的講師能舉更多實例讓同學更易了解。
2724、春暉相關活動	7,180(獎金：0)(獎品：0)	8,000	1、自12/1~12/31辦理本校「春暉專案-關懷愛滋及紫錐花運動」。 2、配合海報展實施問卷調查。 3、愛現幫講師演講獲得熱烈迴響。	全校師生約2000餘人次。	103、12、01~103、12、31 於活動中心一樓、二樓廣場辦理「春暉專案-關懷愛滋及紫錐花運動」。	1、規劃學習單以引導同學認知海報展核心知識。 2、持續傳達「紫錐花運動」健康、反毒及愛己愛人之意象，希將我國發起之反毒運動自校園逐步推向國際，蔚為世界風潮。

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇與反省，進而認同、欣賞與實踐之能力。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
273	1、長庚青年	10,999(獎金：0)(獎品：7,749)	11,000	樹立學生品德核心價值及行為準則典範，形塑思辯與反省、欣賞與實踐榜樣。長庚青年選拔於本校行之有年，並已成為”品牌”象徵，吸引優秀學子積極參與。	各學院初審推薦人數：醫學院6人、工學院4人與管理學院3人，合計13人參加複審。複審結果計5人當選本學年長庚青年。	1、103、3、14 前各院完成初審。 2、103、3、28 複審、宣佈當選名單。	1、參選人若於校外實習車資補助擬列入下年度編列預算之參考。

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷與鄉土文化之情感；並透過多元文化課程與國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
274	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	7,518	102 學年度第二學期狗醫師社八里動保場服務活動	社員:15人非社員:11人	103/3/15:八里動保場	摘要:從學校出發後來到八里動保場，聽完講解便帶著狗狗們去散步，讓參與這次活動的人都能了解並且關心流浪狗的議題。檢討:因為是學期初的

							活動，所以活動籌備的時間不多，有點趕但還覺得順利。
275	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	1,667	102 學年度第二期慈青社茄冬教養院一日志工	社員:9 人非社員:1 人	103/3/29;茄冬教養院	新進社員第一次到教養院服務，但服務後的心得卻不落人後。而舊社員雖然已參與多次，但有著不同的感受。服務結束的小聚會大家彼此分享心得，不僅增進感情，還能學習從不同的視角去看事情;1、事前邀約後來沒有確認，使人數計算有誤 2、未先告知大家先吃早餐，因此有些夥伴沒有吃
276	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	11,457	102 學年度第二期化材系學會狗腳印募發票	社員:38 人非社員:11 人	103/3/16;桃園火車站	1、增進系上感情，讓大家得到幫助別人的快樂 2、到現場做志工的同學都能體會到照顧狗的辛苦 3、活動結束後，大家更關心流浪狗的問題;1、美宣人力分配不均，少數人工作量大 2、集合時間散亂



277 1、 社會 服務 與 品格 教育	0(獎金： 0)(獎品： 0)	779	102 學年 度第二學 期彰友會 捐血	社員:10 人非社 員:20 人	103/4/10;活三外廣 場	本次捐血袋數 達 74 袋；活 動宣傳方面應 多加強，雖然 此次活動有宣 達給老師知 道，但時間上 掌握需再注 意。
278 1、 社會 服務 與 品格 教育	0(獎金： 0)(獎品： 0)	882	102 學年 度第二學 期國術社 護理之家 關懷表演	社員:14 人	103/5/3:護理之家	前往護理之家 舉行母親節慶 祝活動，擔任 活動表演，與 護理之家人員 共同慶祝母親 節。社員能參 與活動設計、 舉辦等等，訓 練應對能力， 且和護理之家 人員與社員共 同慶祝母親 節，感謝母 親。檢討:送 資料可以提 前、統計表少 了各自出發、 家長同意書請 大家於約定時 間來簽、不行 要跟負責人連 絡、請大家看 到回已讀，負 責人也可以提 醒在版上、出 發前要準時、 場地可以調整 更大就更大、 相機可以提醒 要帶、之後的 活動負責人可 以一個主一個 輔來幫忙處理

2791、 社會 服務 與 品 格 教育	0(獎金： 2,727 0)(獎品： 0)	102 學年 度第二學 期狗醫師 社樂山療 養院服務 活動	社員:10 人	103/5/3:樂山療養院至樂山療養院協助志工服務。問候該院住民，並協助狗醫師們進行服務。藉本次機會，不僅能夠親身接觸、了解狗醫師服務方式及內容，也更增進了學員對於身心障礙者疾病狀況的瞭解以及關懷方式。學員對於身心障礙者(尤其是精神障礙住民)的狀況感到非常的印象深刻，比起課程所教，親眼所見更能明白住民所面對的不便。學員們不僅能夠對住民們釋出善意關懷，更能學習以哪種關懷方式可以讓對象最舒服的接受。因部分住民對語言溝通較有障礙，一開始學員們對如何服務住民沒辦法得心應手，在活動當天之前，應先介紹樂山療養院，讓學員有基本概念，會對下一次的服
--	-----------------------------	--	---------	---

務較能有個實現方向。

2801、	社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	984	102 學年度第二期狗醫師社護理之家狗醫師服務	社員:8人	103/5/17；長庚桃園護理之家	到長庚護理之家協助狗醫師服務，問候爺爺奶奶並探視、關懷他們，在活動場地視情況參與協助。藉由本次活動，學習與長輩們互動，並瞭解狗醫師工作內容。；現場有五隻狗醫師，互動熱絡。社團成員們對狗狗們身懷的絕技都讚賞不已，爺爺奶奶們也都很感興趣。社員們還學會了與比較容易受傷的爺爺奶奶們互動該注意些什麼、有哪些狗醫師們可以幫助他們復健的方式等等。；因為爺爺奶奶們多半講台語，可是同學們台語並非非常流利，所以有時候會不敢和爺爺奶奶們講話。如果出發前可以先想好幾句台語的問候應該會更好，不僅可以開啟與爺爺奶
-------	-----------	---------------	-----	-------------------------	-------	-------------------	---

奶們的對話，也可以趁機練練台語。最重要的是不要害怕和爺爺奶奶們講話。；協助狗醫師服務並不是件辛苦的差事，我們反而因為每位狗醫師平易近人的工作態度感到欣喜，見識狗醫師是如何幫助護理之家居民作四肢的活動復健、如何達到心靈療癒的效果，相信這次狗醫師服務不僅帶給每位被服務的對象和協助服務同學滿滿的快樂，同時也讓我們更懂得如何關懷生命、尊重生命。

2811、	社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	882	102 學年度第二期鋼琴社夏雨惟思表演	社員:20	103/5/17:夏雨惟思長期照護中心	到養護中心表演，除了增長自我琴藝也學習服務那邊的老人，透過社員和那邊的年長者間的互動，獲得服務的樂趣和快樂。與老人家同樂，彈彈琴唱唱歌，讓他們的生活增添一些樂趣。人數變動不斷，
-------	-----------	---------------	-----	---------------------	-------	---------------------	--

下次應該早點確認，方便交通及節目的安排。音樂性質社團除了增進自我的音樂素養以及提升技巧外，更重要的是，怎麼利用音樂來感動更多人、增加生活中的樂趣並豐富人生。在上次的服務中，一開始我們看到多數的老人家只是靜靜地聽我們彈琴，直到彈到老人家較熟悉的曲目時，他們便有了反應，或哼唱或跟著打拍子，因此在這一次的服務，我們便找了年代較符合年長者的曲子，因為這並不僅僅是我們表演我們自己的而已，更重要的應該是聽眾們有沒有共鳴，聽了音樂開不開心。

2821、	0(獎金：500 0)(獎品：0)	500	102 學年度第二學期護理系學會愛心義賣	社員:300人	103/6/9-6/13;活二中心	系上老師和同學熱心捐出各類可重複使用之物品，將資源分享給全校師生，舉辦愛心義賣市集，將所有得到金
-------	----------------------	-----	----------------------	---------	-------------------	--

教育							額全數捐給慈善機構，原本擺滿三張桌子的物品，經過一個禮拜的義賣剩下一個桌子也擺不滿，算是蠻成功的，回饋單也大多數的人對義賣物品的多元性，擺攤時間地點，服務人員態度感到滿意;人員安排可再更順暢。
2831、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	4,585	102 學年度第二期吉他社養生村表演	社員:45 人	103/5/31；長庚養生文化村	1、社員們除了增進了自己演唱表演能力外，更能互助合作，並且提升關懷長者的志願服務意願。2、養生村非常滿意這次的服務與表演，並希望下次能再次與吉他社合作；1、養生村事先沒提醒早上還有其他活動要使用場地，使我們場佈與彩排時間被壓縮。2、女生不可以穿著短褲，所有人不可以穿拖鞋，衣著要盡量正式，以免造成長輩們反感。3、端茶水與	

帶位的人稍嫌不足，簽到人員太多。4、便當錢要先給，且要點清楚，才不會有人多拿便當或算錯錢。5、經過住宿區時需輕聲細語，以免打擾到正在休息的長輩們。

284	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	3,015	102 學年度第二期耕心社腦傷患者心路基金會之行	社員:13人	103/6/7:成人支持服務中心	到心路參加活動的人以及參與服務的同學都表示很開心有此活動，在活動過程中參加者學習到的不只是所教授的東西，更大的收穫是心靈上的滿足；人數的變動上有點難控制，需要更多先前的溝通，才不會導致已經接近活動日期了才突然有人因故無法到。
285	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	472	102 學年度第二期耕心社腦傷患者例行復健	社員；14人非社員；6人	103/2/22~6/30；諮輔室	短期效果不明顯，但是根據社團成立七年以來，白同學的情況已較病發時有顯著改善，相信不只是因為此單一學期的復健活動，而是好多人好多時間累積而來的成

果。白同學可進行基礎的日常對話，在緊急情況發生時的應對反應也有建立固定記憶模式；經過一學期的嘗試，白同學在顏色記憶、數字加減及定向感訓練等等方向的表現仍有很多進步空間，因此我們認為，復健的內容及形式應再更系統化，將每次的復健內容設計得更具連貫性以加強某些技能及基本常識的長期記憶。另外也在嘗試許多別的復健方式，例如說通過旋律及歌詞來幫助記憶；經過一整學期的復健，雖然在每次的短短時間之中無法總是感受到白同學有顯著改善的成就感，有時也會沮喪氣餒覺得似乎相較於其他很多活動，我們所進行的是微不足道的也會常常懷疑是否確實對他有幫



助。然而，總會有那麼一兩次被他的進步所震懾和感動。而社團裡的每個人也總是互相鼓勵，一起想方設法的想要改善白同學的情況。自己想不出來的就去請教專門的復健的老師或是多聽多看一些這方面的演講和資料。我想不只是希望白同學能至少有一點進步不，與此同時，我們也獲得了很多。每次的動作和每縷思考都是無比珍貴的寶物，這樣構築下來的記憶更為寶貴。白同學開朗幽默的性格常感染我們每個人以歡笑。在為她復健的過程中我們也成長了許多，一點一滴堆疊成了很棒的回憶。

2861、	0(獎金：0)(獎品：0)	647	103 學年度第一學期彰友會協辦捐血	社員：4 人非社員：81 人	103/10/15；活三外廣場	捐血活動從早上十點到下午四點多，下午來的同學太多所以捐血車比預計時間還要早收。所謂捐
-------	---------------	-----	--------------------	----------------	-----------------	--

血一袋救人一命，此活動讓平時繁忙的現代人能利用空閒時間為這社會盡一份力，無須特地跑到醫療機構進行捐血，也能夠幫助需要幫助的人，進一步讓大家對生命充滿希望也藉以發揮大學生滿懷貢獻社會的熱忱!此次參與捐血的同學們有一百多位，雖然並不是每位同學都捐血成功，但由於大家的熱情幫忙，此次的捐血袋數破百了!比一開始我們預計的袋數還要多。

檢討：1、有同學及老師跟活動負責人反映志工們的態度及門面問題，下次我們會認真篩選志工，而在活動開始前也會跟志工們協調溝通。2、志工們沒有確實發放回饋單，導致回收回來的回饋單只有33張，跟真正參與捐血的

						人數有很大的落差，沒有達到我們發回饋單的目的，少了一項可以檢討的項目。下次會更加督促志工們。心得：謝謝每個來參加的同學們，沒有他們就沒有今天的紀錄了，也很謝謝志工幫忙走動宣傳，達到不錯的宣傳效果，下次舉辦活動會辦得更好，也希望這樣的熱情這樣的成果可以一直傳承下去。
2871、	0(獎金：2,727	103 學年	社員:5	103/10/18		學員對於身心障礙者(尤其是精神障礙住民)的狀況感到非常深刻的印象深刻，比起課程所教，親眼所見更能明白住民所面對的不便。學員們不僅能夠對住民們釋出善意關懷，更能學習以哪種關懷方式可以讓對象最舒服的接受;因部分住民對語言溝通較有障礙，一開始學員們對如何服務住民
社會服務與品格教育	0)(獎品：0)	度第一學期狗醫師社樂山療養院服務	人非社員:4 人			

沒辦法得心應手，在活動當天之前，應先介紹樂山療養院，讓學員有基本概念，會對下一次的服務較能有個實現方向。

2881、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	1,650	103 學年度第一學期崇德青年社愈健療養院出隊	社員:10人	103/10/4;愈健療養院	<p>在此次的愈健出隊後，看到大家如此細心用盡全力的照顧每位老人，就可以知曉這個活動所帶給我們的收穫是很難以言喻的，藉由這個活動讓服務的志工們能以自己的小愛影響更多人進而造成大愛的產生。而這個結果也同時是我們社團所要帶給大家的最主要目的;在這天的安養院出隊上，大致上都非常的順利，各個志工成員都能互相扶持、幫忙，讓整個流程進行的很棒，而在過程中我觀察到由於有的志工是第一次參加，所以對不說話或很少微笑的長者很冷淡。希望在</p>
----------------	---------------	-------	-------------------------	--------	----------------	--

						下次的出隊中能先做好更完善的告知和預警，讓初次參加的人能先有事先的心理準備，讓他們在接觸長者後能有更加不同的感受。	
289	1、 社 會 服 務 與 品 格 教 育	0(獎金： 0)(獎品： 0)	3,700	103 學年 度第一學 期國樂社 夏雨惟思 服務表演	社員： 19 人	103/10/25；夏雨惟 思老人長期照顧中 心	這次的選曲難度有難有易，除了基本的團曲外也加入了一些比較困難的個人曲，當然也有懷舊的老歌，除了能團員演練習團體演出，也讓演出聽起來更加豐富；也許是因為宣傳得不足，今年參加的學弟妹較去年同一時間減少、與爺爺奶奶的互動可再增加、表演的日期可再延後，以便讓新生有足夠的時間練習團曲。
290	1、 社 會 服 務 與 品 格 教 育	0(獎金： 0)(獎品： 0)	2,330	103 學年 度第一學 期崇德青 年社志工 出隊陽明 養護中心	社員:10 人	103/11/1;陽明養護 中心	志工的陪伴，讓養護中心的長者充滿笑容，服務志工們的臉上也帶著微笑心裡感到很充實;流程沒掌握好，有些人不知道該做什麼

2911、 社會 服務 與 品格 教育	0(獎金： 0)(獎品： 0)	6,017	103 學年 度第一學 期狗醫師 社八里動 保場服務 活動	社員;12 人非社 員;7 人	103/11/8;八里動保 場	經過這次的活 動，我們更加 了解八里動保 場的運作模 式，裡面狗狗 的生活環境， 得知更多可以 幫助他們的管 道。社員們更 加熟悉彼此， 也體會到了狗 狗們在有人陪 伴散步玩耍時 的開心與喜 悅，讓我們更 加珍惜與狗狗 間的感情;1、 交通分組比預 期中混亂，希 望下次能夠更 精確的掌握所 有人當天的動 向 2、參加人 數可以再多一 點，下次活動 前應該多一些 宣傳
------------------------------------	-----------------------	-------	--	-----------------------	--------------------	--

2921、 社會 服務 與 品格 教育	0(獎金： 0)(獎品： 0)	3,214	103 學年 度第一學 期雄屏會 社區關懷	社員： 18 人	103/11/1:長庚醫院 兒童大樓 9f 遊戲 間	成果：小朋友 在整個活動過 程中，都露出 開心的笑容， 不再愁眉苦 臉。雖然一開 始來參加的病 童並不多，不 過後來經過遊 戲間，看到我 們表演後想要 來參加的小朋 友就有許多， 慢慢地，我們 的人數就越來 越多，而我們 的社員也發揮
------------------------------------	-----------------------	-------	--------------------------------	-------------	----------------------------------	---

						<p>愛心與同理心，幫助小朋友完成闖關，陪他們一起跳舞，最後也幫助他們完成撕貼畫。每個小朋友的最後都帶著自己的作品，開心的回到他們自己的病房，看著他們興奮的跳著回去，路上還不斷跟父母親炫耀他們的作品，也跟父母敘說剛剛的活動有多麼好玩，我想，看到這般畫面，之前再多的辛苦，都是如此的值得。</p>
2931、	0(獎金：11,517	103 學年	社員:29	103/11/8:長庚養生	摘要：上半場	
社會	0)(獎品：	度第一學	人	文化村	->弦樂社四重	
服務	0)	期弦樂社			奏、下半場->	
與		弦樂國樂			國樂社小團演	
品格		養生村聯			出+獨奏。成	
教育		合表演			果：1、主持	
					人能將弦樂與	
					國樂融合成有	
					連貫性的一場	
					演出，使下午	
					茶活動能有來	
					自中西方的音	
					樂陪伴 2、雖	
					然表演曲目長	
					輩們不太熟	
					悉，台下反應	
					仍頗熱烈。檢	
					討：1、提早	
					決定工作人	
					員，並在場勘	

時熟悉自己的工作，避免耽誤場當天佈預演時間  
 2、弦樂:表演時間太短、曲目太少  
 3、弦樂:可考慮不同演奏方式如獨奏或大團增加表演多元性  
 4、弦樂:選取應考慮觀眾喜好，多出老歌或古典樂  
 5、日期應延後或準備應提早，才能使表演品質更加提升  
 6、考慮中場休息

294	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	2,168	103 學年度第一學期桌球社長庚養生文化村	社員：21 人	103/11/22；長庚養生文化村	到養生村與長輩們做桌球與撞球的交流。每個長輩與社員們都很開心，不只切磋球技，更留下難忘的回憶。快樂的時光總是過得特別快，下次可以再打久一點。這次的養生村撞球與桌球交流活動，一開始其實很擔心長輩們的球技可能比不上我們，會打的有點辛苦，但沒想到我們的想法太天真了，根本電爆我們，果然薑是
-----	-------------	---------------	-------	-----------------------	---------	-------------------	---



							老的辣，但最重要的是我們每個人都很開開心心的打球，以球會友。
2951、	0(獎金：5,555	103 學年	社員：	103/12/6；林口長			
社會服	0)(獎品：	度第一學	25 人	庚醫院兒童大樓遊			
務與品	0)	期嘉雲會		戲間			
格教育		純真的					
		心，擁抱					
		孩子					
							活動的包裝令小孩非常有興趣，藉由帶著他們走入故事中的世界，激發他們想幫主角完成心願的動力。不僅是戲劇讓小孩能非常積極參與，做美勞也讓他們獲得了成就感，還有遊戲讓他們有嬉鬧的機會，每個小孩都很專注地在參與活動，嬉笑聲的此起彼落，讓快樂瞬間圍繞在大家的身旁；1、尋找育幼院有困難度，雖然如此，但下次希望可以到非醫療機構的地點。2、返服籌會時間與這活動協調，盡量以週六為主。3、如果在醫院辦，過程中要注意小孩點滴是否沒了，以及活動中點滴擺放的位置。4、大

合照可以在活動中拍，以免結束後只剩下大學生。

296	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	4,920	103 學年度第一學期鋼琴社養生村音樂關懷	社員：24 人非社員；15 人	103/11/29；長庚養生文化村	此活動希望社員參與社團活動，並能夠服務長輩。此外，找其他音樂性社團一同合作演出，是希望能夠有不一樣的表演元素，豐富表演內容，希望演出創造出新的火花；從一開始到達養生村前的集合，有少數人遲到超過 30 分鐘，導致錯過一班往養生村的接駁車，因此造成養生村的流程安排有些影響。因此，下次若是舉辦活動，應要求若遲到 10 分鐘以上者，請自行設法前往。
297	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	2,949	103 學年度第一學期有氧舞蹈社校外帶動跳	社員：18 人	103/12/6；醫護社區文康中心	參與者能理解短劇欲傳達的健康概念並給予回應，帶動跳時能與主持人一起做出動作，同時有融洽的活動氣氛；器材檢查不夠完善導致音響設備臨時無法使用，應

確實做好器材清點。社區居民參與人數不如預期，宜加強宣傳方式與管道。

298	1、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	7,736	103 學年度第一學期中友會返鄉服務場地勘查	社員:10人	103/12/6；台中市石岡區土牛國小	這次場勘滿順利的，只是突然發現他們的操場有點小，所以我們的趣味競賽就另外的想了別的地方進行活動。拉贊方面，因為我們是到豐原拉贊助，離國小有點遠所以有些人不太想贊助我們，不過也有一些人很欣賞我們的活動願意贊助我們，非常感謝他們。： 1、已將各戶外活動地點配置好 2、向附近商家拉贊助； 1、因為前一次已經找主任談過了，所以這次就沒有找主任來找我們詳談內容，不過這次去友發現要找主任談的事情，所以之後會再找主任談。
299	1、社會	0(獎金：0)(獎品：0)	702	103 學年度第一學期空手道	社員:7人;非社員:30人	103/12/4;樂善國小	除了讓小朋友了解何為空手道之外，也教

導他們一些基本動作及讓他們練習遇到攻擊時應怎麼防守;活動流程大致順暢，但進行基本動作之教學時速度稍快，使一些還沒學好的小朋友顯得興趣缺缺，下次可考慮教少一點動作，讓小朋友能充分練習。之後兩人一組進行攻防練習時，因為小朋友太活潑場面有些混亂，且因本社這次參與的社員人數較少，無法完全兼顧所有小朋友的教學，結果有些原本就興趣缺缺的小朋友跑到旁邊自己玩耍。活動結束後因為叫計程車發生了些差錯，導致回學校的時間沒控制好，下次應該提前叫車，並確認好實際的上車地點。

3001、	9,003(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期手作社兒童醫院服務學習	社員:9人;非社員:13人	103/12/13;林口長庚醫院	服務學習最大目的在於了解犧牲奉獻的精神，雖然這次參與活動的人
-------	-------------------	---	------------------------	---------------	------------------	--------------------------------

與品格教育						<p>數不多，但從字面上的感受到服務被落實，從一開始的規劃、聯絡到籌會、活動當天，其實是非常有成就感的;這次的活動圓滿落幕，不僅增進社員之間的感情，還讓大家一起共同參與並了解服務的真諦，結束時的檢討也感受到參與者的熱烈回饋;1、摺紙書裡的要先練習，否則就是先摺好幾樣讓他們選就好 2、蠟筆可多帶，因彩色筆小朋友一直重覆塗容易爛爛的 3、沒帶鉛筆，剪刀不夠 4、因應聖誕節，可將我們的聖誕帽送給他們 5、圖畫樣本可多畫些 6、椅子不夠 7、可摺氣球送他們</p>
3011、社會服務與品	6,760(獎金：0)(獎品：0)	0	103學年度第一期飛輪社養生文化村關懷表演	社員:20人;非社員:3人	103/12/6;養生文化村	在兩段表演結束後，養生村方面的承辦人員表示爺爺奶奶們相當喜歡我們的表演，於是幹部們討

論後決定加碼第三段表演，第三段表演我們請前任社長及現任教學長表演直排輪跳人，邀請在場養生村方面的人員上前參與；在活動結束後，承辦人員還要求和大家合照，這次活動相當成功；在事前準備方面我認為是三社比較不足的地方，尤其是各社負責人的聯絡和溝通方面存在不小的問題，此次活動幾乎都是用社群網路溝通，下次活動負責人應該都留下彼此的手機號碼以便聯絡；另幹部們尚須注意自身的時間觀念，活動當天的集合時間依舊有幹部遲到。

3021、	0(獎金：2,424	103 學年	社員:12	103/12/6;八里動保	經過這兩次的八里動保場的活動，我們更加了解八里動保場的運作模式，裡面狗狗的生活環境，得知更多可以幫助他們的管
社會服務與品格	0)(獎品：0)	度第一學期狗醫師社八里動保場服務活動	人	場	

教育						道。社員們更加熟悉彼此，也體會到了狗狗們在有人陪伴散步玩耍時的開心與喜悅，讓我們更加珍惜與狗狗間的感情；由於很臨時的更改了活動時間，因此這次的宣傳依然不夠導致參加人數還是很少，希望下次要更改活動時間可以盡早提出，以利我們活動的宣傳。
3031、社會服務與品格教育	0(獎金：0)(獎品：0)	4,768	103 學年度第一期資訊社長庚養生村志工	社員:10 人非社員:9 人	103/12/13;長庚養生村	成功解決養生村長輩關於平板與手機的疑問；人員行前應進行更多訓練
3041、社會服務與品格教育	5,779(獎金：0)(獎品：0)	1,508	103 學年度第一期雄屏會返服場勘	社員:7 人非社員:0 人	103/12/27 山頂國小	此次場勘活動因為是在高雄，時間控制上較不易，容易壓縮到時間，應該要提早討論備案!；已跟學校確定場地借用，及各場地大小，場勘非常順利，希望返服能夠圓滿結束!

3051、 社會服務與品格教育	369(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期狗醫師社狗醫生服務	社員：4 人非社員：1 人	103/12/20;長庚護理之家	爺爺奶奶都笑得非常開心，又透過考驗他們是否記住狗狗名字來增進他們的認知;復健成效也很良好，爺爺奶奶的手腳都有獲得足夠的伸展;交通車的時間安排可在更有效率
3061、 社會服務與品格教育	978(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期蒲公英工作隊快樂聖誕慶	社員：6 人	103/12/20；長庚國小	覺得這次的活動非常的成功，家長們跟小朋友也很開心地一起做著薑餅屋，大家的臉上都是洋溢著幸福的笑容，最後完成薑餅屋後，也都開開心心的合照，覺得這次的活動真的非常的成功，有達到親子活動的效果覺得這次的活動非常的成功，家長們跟小朋友也很開心地一起做著薑餅屋，大家的臉上都是洋溢著幸福的笑容，最後完成薑餅屋後，也都開開心心的合照，覺得這次的活動真的非常的成功，有



						達到親子活動的效果。
3071、	4,029(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期光鹽團契醫院探訪	社員:23 人	103/12/22；林口長庚醫院	探訪病人、為他們祝福、並以唱歌的方式、溫暖他們的心。病人的回應很好，也帶給我們很多的感動，覺得很有意義。報名表建議須加增手機電話的選項，以便更方便的聯絡。
3081、	2,935(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期物治系系學會妥瑞氏症協會歲末耶誕聯歡會	社員：31 人	103/12/21；長庚醫院兒童大樓 12K 會議廳	讓同學相互合作，並更加瞭解妥瑞氏症；這次的妥瑞聖誕聯歡活動，活動的時間安排上有比預期的慢了點，但大致上都有掌控好，當天有遇到一些突發狀況，不過有在極短時間內處理好，並未影響活動秩序太大。當天的參加人數與我們得到的資訊有些出入導致先前準備的道具產生過剩的現象，其他部分大致上沒有太大的問題。
3091、	2,706(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期崇德青年社志工	社員:10 人 非社員:13 人	103/12/28；愈健安養院	雖然辛苦，但大家都做得很愉快，且十分充實；這次沒什麼缺點，安

與  
品  
格  
教  
育

出隊-愈健  
安養院(2)

排十分流暢，  
沒什麼問題

3101、 社會 服務 與 品 格 教 育	7,023(獎 金：0)(獎 品：0)	0	103 學年 度第一學 期耕心社 心路基金 會	社員:6 人非社 員:15 人	103/10/16- 103/12/20；心路基 金會	看著他們將一 開始很普通的 聖誕襪，聖誕 帽成功的裝飾 好。每個人都 有一個屬於自 己獨一無二的 聖誕襪或聖誕 帽時，雖然光 裝飾就花了不 少時間，但最 後還是成功完 成了，覺得很 替他們感到開 心。下午的摺 紙也是一個步 驟一個步驟的 帶他們去完成 ，最後也成功 地摺出聖誕老 公公；這次的 活動宣傳有比 較早開始，也 有用海報做宣 傳，但是一開 始報名的人還 是很少，也因 此還是只能先 順延報名的時 間，這也連帶 影響到繳交活 動申請單、保 險名冊、活動 申請單、活動 企劃書、家長 同意書的時間 。雖然沒能在 時間內做完， 幸好後來
--	---------------------------	---	-------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------	--

						都有亡羊補牢，至少該做的都有做完了。
3111、	14,352(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期國醫社期中社區服務	社員:24 人	103/12/20；新平國中	讓更多民眾了解中醫的小常識，也讓民眾更認識中醫！另外藉由此活動讓國醫社的社員們體驗服務大眾，並且藉由穴位按摩令社員們更了解人體穴位還能夠服務民眾，是一舉兩得的活動！社員們的感情更融洽，也更了解國醫社的服務活動！了解中醫知識，體驗服務大眾、更清楚人體穴位，實用的按摩手法！檢討:1、一開始場地的選擇就是個難題，到了後半段的時間才找到地點，行前公文流程跑得有點過趕 2、人員分配要及早分配 3、隊員的態度要再認真些。
3121、	27,930(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期崇德青年社讀經	社員:10 人非社員:6 人	103/9/26-104/1/9；桃園縣龜山鄉文昌一街 21 號	帶領小朋友探索中國古典文學之美，同時教導小朋友尊重他人以及日

與品格教育			班志工服務			<p>常生活中的禮儀規範，藉此以陶冶小朋友的性情。除此之外，還可訓練小朋友的專注力；同時志工夥伴們也能夠從中學習到如何帶領小朋友、與他們互動，藉此在心靈上有所成長。活動後的志工夥伴讀書會可以凝聚夥伴們的感情，也可以分享好的小品文，使夥伴們心靈有所提升和成長。經過一學期的讀經班活動，除了小朋友對於經典更能琅琅上口，志工也真正的學習到帶小朋友的技巧了，也藉由帶課後活動，讓小朋友了解做人處事的道理，也讓志工們反思自己有沒有做到。</p>
3132、服務隊相關活動	0(獎金：0)(獎品：0)	3,667	102 學年度第二學期崇青社陽明養護中心出隊 1	社員：19 人	103/3/8；陽明養護中心	<p>在活動中，跟院童一起玩遊戲和聊天，就好像在帶著自己的長輩一樣、院童們也給我們看他的照片集和勞作</p>

作品，服務的過程我們學到了尊重和關懷；這次出隊剛好遇到下雨所以活動只能在室內進行，但是因為場地的關係所以有點擁擠，不過仍然很完善的分配好院童的分組，因此沒有太大的影響。

3142、服務隊相關活動	0(獎金：0)(獎品：0)	1,599	102 學年度第二學期崇青社愈健安養院出隊	社員:4 人非社員:9 人	103/3/29;愈健安養院	在此次的愈健出隊後，看到大家如此細心用盡全力的照顧每位老人，就可以知道這個活動所帶給我們的收穫是很難以言喻的，藉由這個活動讓服務的志工們能以自己的小愛影響更多人，進而有大愛的產生，而這個結果也同時是我們社團所要帶給大家的主要目的。此次活動大致上很順利，但在過程中我有觀察到有些第一次參加的志工，對不說話或很少微笑的長者較冷淡，希望在下次的出隊前
--------------	---------------	-------	-----------------------	---------------	----------------	--

							能先做好更周全的準備，讓初次體驗的人也能有事先的心理準備，讓他們在接觸長者後都能有更加不同的感受。	
3152、	0(獎金：10,006	102 學年	社員:24	103/3/30;睦祥育幼	服務隊相關活動	度第二學期雄屏會社區關懷一日營	人員 院	整體流暢，但時間掌握不佳;1、因為小朋友太熟悉活動場地(育幼院)，使得小朋友的專注力容易分散。2、活動的內容可以再加強、仔細一點。3、年齡層太廣，導致隊輔帶小隊時常常難以顧及每個小朋友。
3162、	0(獎金：2,230	102 學年	社員:10	103/3/16;林口南勢	服務隊相關活動	度第二學期國醫社國小醫學體驗營場勘	人員 國小	勘查暑期國小衛教營之預定活動地點。實際了解場地是否符合這次活動需求。這次場勘發現出隊時衛浴設備不足，不符合需求。下次場勘前應該要問得更清楚。
3172、	0(獎金：3,930	102 學年	社員:10	103/5/3;夏雨惟思長	服務隊相關	度第二學期國樂社夏雨惟思服務表演	人員 期養護中心	藉由一些老歌帶給夏雨惟思裡的爺爺奶奶熟悉旋律，使國樂隊爺爺奶奶不再遙遠。也讓學弟妹們

活動

有上台獨奏的機會。整體不錯，表演者都勇敢上台表演，聽眾也很樂於參與我們。1、報名時間太晚開始+期中考週，參與人員較少。2、可以請院方派兩台車來。3、跟爺爺奶奶的溝通互動可以再多一點。

3182、服務隊相關活動	0(獎金：0)(獎品：0)	2,230	102 學年度第二學期蒲公英工作隊第八屆糖尿病兒童夏令營場勘	社員:11人	103/5/4:陽明高中、劍潭青年活動中心	勘查活動地點，了解周遭環境(餐廳、商家、、、)與熟悉環境設備，找出適合活動的地點、設備，讓大家對營期場地有初步的認識及習慣活動場地。在活動地點的附近商家，學習如何收集商家資訊。事前可以安排一個時間，再一次告訴大家流程，及場勘當下要做的事情，使得當下會更清楚更有效率的把握時間勘察場地。
3192、服務	0(獎金：0)(獎品：0)	4,048	102 學年度第二學期崇德青	社員:16人	103/5/17；陽明養護中心	院童們都很開心的與我們一同歡樂，我們

隊  
相  
關  
活  
動

年社陽明  
養護中心  
出隊 2

也得到了許多收穫。這次的活動多了許多非社員參加，事前的聯絡工作還需加強處理。在活動中，跟院童一起玩遊戲和聊天，就好像在帶著自己的長輩一樣、院童們也給我們看他的照片集和勞作作品，服務的過程我們學到了尊重和關懷

3202、服務隊相關活動	0(獎金：0)(獎品：0)	3,410	102 學年度第二學期資訊社養生文化村電腦教學志工服務	社員:20人	103/5/24；養生文化村	主要是教導老人如何進行相片編修，另外有安排人手可以給老人詢問手機與平板的使用方式。老人們對這次的志工教學感到十分滿意，希望以後還能夠有機會學習如何相片編修。在實際狀況當中，養生村的硬體設備不夠好，無法負荷新軟體，造成軟體的使用環境沒有如預期順利，另外花了些時間摸索如何使用舊版。這次志工活動讓老人學到如何編修相
--------------	---------------	-------	-----------------------------	--------	----------------	---



						片，志工們也覺得利用周末的一個小時段來幫助別人、使他人感到開心是一件值得的事情。	
321	2、服務隊相關活動	0(獎金：0)(獎品：0)	8,107	102 學年度第二學期春暉社暑假服務隊場勘	社員：9 人	103/5/25；彰化縣馬興國小	此次活動過程中都還算順利，不過沿路的店家有比以往場勘時來的少，在選擇上可能就會比較少。此次場勘總召有事先列出場勘相關須知的細項，所以在場勘的效率上快很多，也比較不容易漏掉東西，成效上有場勘相關須知的細項紙本還不錯；此次活動過程都很順利，除了早上原定 8:30 集合出發，有遲到出發的情形。
322	2、服務隊相關活動	0(獎金：0)(獎品：0)	14,406	102 學年度第二學期大蒲營場勘	社員:6 人	103/5/16;台東縣長濱國小	藉由這次場勘了解到學校的格局，以及學校附近的商家配置，以及在營期間可以使用哪些設備，使用哪些器材都在本次的場勘都有確定下來，還有成員間彼此的感情也更加深厚：

						此次的場勘車程時間上花上太久的時間，從桃園到台東幾乎是半邊台灣，由於要當天來回，到達目的地之後，剩下的場勘時間也只剩下 2 個小時左右，以一個場勘的時間來說時在是過於稀少，所以下次如果有長距離的場勘可以的話安排兩天的行程較為恰當。
--	--	--	--	--	--	---

323	2、0(獎金：18,730 0)(獎品：0)	103 學年度第一學期春暉社期中營	社員：35 人	103/10/26；懷德風箏緣地育幼院	藉由一天的活動，能夠讓學童從樂趣中學習反五毒等基本知識，團體性的活動也讓學童學習人與人之間的相處、和攜手合作的重要性；並在活動中學習互相友愛，進而認知團隊精神的真諦；藉由此次期中營，讓參加的服務員體驗懷幼院的生活，也能讓懷幼院的小朋友們，從小紮根遠離五毒、讓大家認識長庚大學的學生。
-----	------------------------	-------------------	---------	---------------------	---

3242、服務隊相關活動	0(獎金：0)(獎品：0)	8,430	103 學年度第一學期南友會返服場勘	社員：10 人	103/11/29；台南市東興國小	<p>成果：1、已經和主任確定可使用的教室以及睡覺、盥洗的地點，各活動負責人也已經找到適合各活動舉行的地點。2、已決定如何到達國小以及回家的交通方式。3、一行人實際走過一趟，並且記錄下附近各商家位置。4、與我們合作的餐廳都確認乾淨且衛生。檢討：1、應該要請一位校方人員隨行，這樣才不會因不熟悉地理位置而亂走。2、可以先詢問當地人有沒有推薦的便當店，才不會亂槍打鳥，找不到合適的便當店。</p>
3252、服務隊相關活動	0(獎金：0)(獎品：0)	4,941	103 學年度第一學期羅卡達工作隊場勘	社員；7 人	103/11/8;桃園縣復興鄉	<p>這次一共有七個人前往場勘，分別有上一屆的車隊長及這一屆的車隊長及車手們。而這次我們一共去了九個部落，這些都是我們服務會家訪的部落，包括；嘎</p>

拉賀、高義、爺亭、武道能敢、光華、卡拉、巴陵、沙崙子、雪霧鬧。其中我們發現在前往雪霧鬧的路上有道路坍塌，故將來會避開此部落;1、沒有事前規劃場勘內容及路線，導致到了山上後有點手忙腳亂。2、太晚決定有誰前往場勘、導致日期談不攏。

3262、服務隊相關活動	9,900(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期雄屏會返服場勘	社員：10 人	103/11/17;高雄市援中國小	活動組:確認課程使用場地、約略估計大型遊戲(RPG、大地、尋寶)場地晚會場地、晚上驗課場地隊輔組:確認小隊休息教室、小隊在活動場地與場地之間轉換路途動線，晚會場地小隊員及家長觀看席、各廁所位置(帶小隊員去廁所)、與小隊員小隊互動時間所需場地、粗估大型遊戲帶小隊的動線已跟學校確定場地借用，及各場地
--------------	-------------------	---	--------------------	---------	-------------------	--

							大小此次場勘活動因為是在高雄，時間控制上較不易，容易壓縮到時間，應該要提早討論備案!
3272、	0(獎金：0)(獎品：0)	1,434	103 學年度第一學期蒲公英工作隊期中營場勘	社員：6 人	103/11/20；桃園縣壽山國小		1、小朋友熱情地回答並願意參與營隊。2、拍攝學校環境並記錄位置。3、與主任聊天，了解小朋友狀況；下次可以跟學校討論一個固定時間，使得我們宣傳不會受到中斷。
3282、	3,560(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期護理系場勘	社員:8 人	103/11/17；新竹芎林國中		活動目的在於了解芎林國中場地狀況，以及向芎林國中的國中生宣傳護理營。上午，我們仔細地審視過芎林國中的場地使用以及設備、插座的測試，也將每個場地的特性詳細的紀錄下來，以便回來後能製作場勘 PPT，使其他服務員能了解服務地點的特性。除了場勘之外，另一個重點是跑班宣傳，拿著為每班製作的 A4 大小的

							<p>宣傳海報，服務員們一個一個進入教室宣傳。下午，走出芎林國中到山下的商圈現場拉贊。在最早開始時未及時能和教務主任討論到關於跑班宣傳的事宜，讓主任有些措手不及，還好主任和校長人都非常好，現場廣播知會上課中的老師，讓我們有機會可以宣傳，建議下一次有需要打擾到學生上課或者是學校行政時一定要至少提早一個禮拜前告知，除了尊重與禮貌之外，也讓我們與校方的合作能更多愉快。</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

329	2、服務隊相關活動	6,153(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一期春暉社場勘	社員：7 人	103/11/16;台南市安佃國小	<p>1、有哪些教室可使用 2、所有插頭的所在處 3、RPG 與大地遊戲的佈關 4、附近可核銷的商店與餐廳 5、服務人員盥洗與睡覺的場地; 1、當天有遲到的狀況 2、RPG 與大地遊戲的確切</p>
-----	-----------	-------------------	---	-----------------	--------	-------------------	---

位置尚未確認;場勘的現場有點混亂，一開始的工作分配不夠完善，這次拍的照片大多也是以場地為主，比較少有人物的照片。

3302、服務隊相關活動	3,780(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期竹友會返服場勘	社員：10 人	103/11/24；新竹縣六家國小	到國小當地做營期的場勘，評估課程需要的場地。大部分的課程負責人都可以配合場勘時間，而且到達國小的時間和預估得差不多，進行場勘時，主任也有來關心我們，並且向我們介紹學校的場地，這次的場勘可以說是非常成功。檢討：1、負責人對於場勘時間的控制，需要再加強。2、申請活動時，要注意辦理保險的時間，不要再因為這個原因，卡住整個活動的申請。
3312、服務隊相關	2,884(獎金：0)(獎品：0)	2,832	103 學年度第一學期蒲公英小蒲營場勘	社員：8 人非社員：20 人	103/12/05；南投信義國小	1、小短劇似乎沒有吸引到小朋友 2、已經和訓導主任確認每個場地的借用 3、契

## 活動

---

約書已經簽署，待服務學習中心簽署連同正式場地借用公文一併寄出

- 4、已獲得店家資訊，並已開始與店家協調訂餐內容
- 5、每個插頭皆可使用，另外學校願意給予廣播系統支持
- 6、該學校小朋友人數太少，聯繫附近學校訓導主任，邀請其學校小朋友一同參加

- 1、之後要準備更加周全，這次因為時間緊湊而沒辦法吸引到小朋友
- 2、要再跟學校協調好宣傳的時間點
- 3、使用經費超支，因為該學校偏遠、路途遙遠，須轉搭多班車次，下次可以先問好多間車商價格，再進行比價
- 4、可以多跟小朋友互動，了解小朋友的性質，並吸引小朋友想來營隊的心
- 5、小朋友參與人數不足要

---



想好如何應對。

3322、	5,690(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期蘭友會服務隊場勘	社員：10 人	103/12/13；宜蘭五結國小	前往宜蘭五結國小進行 2015 返鄉服務隊的場地勘察。經由學校老師實際帶領我們參觀校園，順利將每個課程所需使用到的教室分配完成。因為宜蘭為潮濕多雨的氣候，所以也趁場勘時計畫課程兩天備案的地點。應事先討論好每個課程會使用到何種場地、設備，到現場可以較快速的完成場勘工作。
3332、	4,650(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期國醫社服務隊場勘	社員:10 人	103/12/7；宜蘭縣員山鄉	調查宜蘭當地的環境以及各項人文活動，並與當地的理事長聯絡，讓我們更熟悉員山鄉的風俗民情。我們更加對環境有所認識，也對我們的活動中心有所想法，可以實際的去設想服務隊有哪些場地可以做安排的。檢討：家庭訪問的路線沒有實際走過，在下次場

勘可能需要注意。

3342、服務隊相關活動	6,870(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期彰友會返服場勘	社員:10人	103/11/29；彰化縣二林國小	取得場地配置資訊，募集活動資金；1、應在更早前往場勘 2、可以找多一點人店家比較容易贊助。
3352、服務隊相關活動	10,680(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期嘉雲會返服場勘	社員：19人	103/12/13；雲林大美國小	當天一到大美國小後，大家都顯得很興奮!對場地的規劃也都很認真想，針對校園環境都十分好奇，因此很迅速地就完成了校園場勘的部分。關於拉贊的部分，一開始對大一而言，當然會比較難為情，因此在分小隊後，由各小隊的學長姐帶領他們如何和店家介紹我們的營隊，漸漸地他們也能開了口，大方向別人訴說我們主辦營隊的用意；1、集合時間未預留緩衝時間。因為有些同學是坐火車或是客運來，所以未考慮到誤點等狀況，導致集合時間延誤。

2、未事先調查場勘同學的交通方式。因為原以為大家都一起坐遊覽車，但有少數當地人自行騎車去，未掌握人員動向，以致連絡不便。3、拉贊路線未設定時間範圍。由於總召規劃了多條路線，卻未先預設完成路徑的時間，使各小隊完成速度不同，不利集合活動。

3362、服務隊相關活動	36,087(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期蒲公英工作隊期中營	社員：30 人	103/12/13-103/12/14；桃園縣壽山國小	<p>讓學員們在營期過程中，學習人與人之間相處，讓他們可以盡早學習團體的生活，使他們在以後可以更加展現自我；而對於服務員們藉由這一次的經驗使他們更認識自己，也更認識彼此，讓他們在以後可以互相合作，進而服務更多的小朋友；</p> <p>1、多一些活動的反思，使學員和服務員都可以有更進一步的思考。</p> <p>2、可以盡量</p>
--------------	--------------------	---	----------------------	---------	-----------------------------	---

							時間拉長一點，使休息時間或課程都可以更加充裕。
3373、 中 小 學 課 輔 及 服 務 相 關 活 動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	3,405	102 學年 度第 2 學 期嘉雲會 兒童之家 服務活動	社員:20 人非社 員:0 人	103/4/12	長庚兒童 醫院	一開始先到各個病房向家長及孩童介紹我們的活動與時間，等到齊後即開始我們的活動。先以生動的方式演戲以及教導他們做美勞。第二個活動為比手畫腳讓他們猜，也請病童們上來表演，讓每個小朋友都有表現的機會。孩童們都完成了屬於自己的一個作品，讓他們獲得成就感。比手畫腳的活動也有小朋友上來表演，每個人也都猜得很熱烈。病童們都專注的參與了整個課程，滿載而歸。我們的活動選在早上的時段，但很多的小朋友都還在睡覺，所以下次要選一個讓更多病童可以參加的時段。宣傳跟活動的時間太短，宣傳完需要多一點

時間讓病童們準備。

338	3、 中小學 課輔及 服務相 關活動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	7,208	102 學年 度第 2 學 期蒲公英 工作隊優 優戲劇團	社員:16 人	103/3/31-6/16;楓樹 國小	藉著不同於平常上課，閱讀課本的教學方式。我們用有趣的戲劇讓小朋友在短暫的時間內，以歡樂的氣氛學習新知，了解我們要傳達的理念，並實踐於日常生活中；可再增加與小朋友的互動，讓戲劇效果更好，更吸引小朋友的注意力。
339	3、 中小學 課輔及 服務相 關活動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	7,776	102 學年 度第 2 學 期蒲公英 工作隊文 化村咸豐 草課輔團	社員:21 人非社 員:2 人	103/2/24-6/23	本學期課輔活動新增了更多組織，比起上學期每一位課輔員在回饋上認為獲得了更多的收穫，同時也比上學期的課輔更具組織性；1、需再提升組織度 2、擴大規模和設計更多課程
340	3、 中小學 課輔及 服務相	0(獎金： 0)(獎品： 0)	7,856	103 學年 度第 1 學 期蒲公英 工作隊飄 揚運動團	社員:50 人非社 員:1 人	103/9/27-103/12/20	因為需要轉車，交通比較不方便，因此要比較早起，下次可能要考慮搭下一班車。；一開始接這活動負責人只想一直教他們東西，後

關活動							來發現有些小朋友其實比較喜歡跟大家玩玩，其實大家一起合作一起聊天感覺比競賽來的愉快，因此我們後來改了形式，採取比較自由的方式，希望小朋友開心就好!
3413、中小學課輔及服務相關活動	1,505(獎金：0)(獎品：0)	3,755	103 學年度第 1 學期蒲公英工作隊剛好戲劇團	社員：27 人非社員:0 人	103/10/23-103/12/29	每一次的戲劇團表演演出，小朋友們都興致勃勃樣子，對於我們的表演都非常專注，給予我們熱烈的掌聲，我們戲劇中有“有獎徵答”，小朋友們都搶著要上台回答的機會，非常熱情，從學習單的回饋可以看出，小朋友們都有學到我們所宣導的，而且還有在其中寫道“希望我們能再來表演”、“大哥哥大姐姐的表演我看得好開心”，小朋友所給予我們的這些，成為我們服務員的糧食，讓我們更有繼續服	

務下去的動力。

3423、	1,463(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第 1 學期蒲公英工作隊剛好戲劇團	社員：27 人非社員:0 人	103/10/23-103/12/29	每一次的戲劇團表演演出，小朋友們都興致勃勃樣子，對於我們的表演都非常專注，給予我們熱烈的掌聲，我們戲劇中有“有獎徵答”，小朋友們都搶著要上台回答的機會，非常熱情，從學習單的回饋可以看出，小朋友們都有學到我們所宣導的，而且還有在其中寫道“希望我們能再來表演”、“大哥哥大姐姐的表演我看得好開心”，小朋友所給予我們的這些，成為我們服務員的糧食，讓我們更有繼續服務下去的動力。
3433、	16,760(獎金：0)(獎品：0)	0	103 學年度第一學期蒲公英工作隊咸豐草課輔團	社員:12 人	103/9/22-104/1/19；文化村集會所	藉由長期的服務和為各個小朋友訂下的目標和計畫，實現長期活動循序漸進給予幫助的意義。也讓我們思考怎樣在一個長期計畫中，一步

關  
活  
動

一步讓小朋友達到需要努力但是可以做到目標；這學期中我們發現了幾個問題，例如小朋友的人數沒有在一開學就確定下來，會讓每周服務人員的數目不確定；場地臨時變更，造成混亂等，若能一開始就確定好活動的細節，會讓活動的流程更加順利。

3443、	中小學課輔及服務相關活動	9,999(獎金：0)(獎品：0)	0	102 學年度第二學期呼治系學會歡呼兒圓夢計畫	學生:179人	103/5/24:台北市立木柵動物園	陪伴呼吸有障礙之孩童參訪動物園，並設計闖關活動。讓小朋友留下美好的回憶，並使同學更加有同理心，設計的10個關卡，多數組別都有達成目標；這次活動沒有提早訂遊覽車，造成交通上困擾，高估小朋友的語言能力，設計題目應更為簡易。太陽雖大，但看著小朋友興奮的臉龐，所有的疲憊離去，真希望我們給予他們的不只是一
-------	--------------	-------------------	---	-------------------------	---------	--------------------	--



							天的快樂，而是永遠的健康，服務他們的同時，我們亦獲益良多，因為他們的歡笑而滿足，因為他們的疾病而不捨，透過這個活動，我們更加珍惜現在所擁有，且樂於付出自我。
--	--	--	--	--	--	--	--

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質與績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
345	健全社團輔導機制	0(獎金：0)(獎品：0)	282	102 學年度第 2 學期第一次課外活動輔導委員會	教職員：9 人	103/2/17 學務處會議室	1、公布 102 學年度第 1 學期社團評鑑、社辦整潔成績及平時統計(附件 1)2、本學期社團活動經費審核結果：三、討論事項案由一：社團例行上課教室分配，請討論。案由二：5、6 月活動表演廳及擺攤區場地協調，請討論。
346	健全	4,988(獎金：0)(獎品：0)	7,772	102 學年度第 2 學期社團輔	教職員：91 人	103/2/20；活二表演廳、動展	本次活動共計 79 位老師出席，此次觀摩

<p>社團輔導機制</p>			<p>導老師工作坊</p>			<p>研習會內容中，印象最深刻的為：1、團體決策-溝通協調、社團經營重要性。2、看到其他社團評鑑資料的用心。3、給社團幹部的卡片與一封信。4、你們用心做事，我們都看到。5、了解一群熱情夥伴就在身旁。</p>
<p>3471、健全社團輔導機制</p>	<p>0(獎金：0)(獎品：0)</p>	<p>540</p>	<p>102 學年度第 2 學期第二次課外活動輔導委員</p>	<p>教職員：8 人</p>	<p>103/3/12 學務處會議室</p>	<p>討論 102 學年度第 2 學期社團活動經費申覆案。</p>
<p>3481、健全社團輔導機制</p>	<p>0(獎金：0)(獎品：0)</p>	<p>252</p>	<p>103 學年度第 1 學期第一次課外活動輔導委員會</p>	<p>教職員：8 人</p>	<p>103/9/10;學務處會議室</p>	<p>一、報告事項:1、本學期課外活動輔導委員之重要工作 2、9/16 社團迎新嘉年華活動 3、9/18 社團輔導老師研習會二、討論事項:1、103 學年度第 1 學期社課訪視 2、103 學年度第 1 學期社團活動經費補助案</p>

349	1、健全社團輔導機制	0(獎金：4,028) 0)(獎品：0)	103 學年度第 1 學期社團輔導老師工作坊	教職員：83 人學生：78 人	103/9/18； B101~B103、B201- B204	1、國醫社老師經驗分享很有幫助 2、學務處提供「桃園地區非營利組織」的機構名稱，有助於有心服務的社團拓展服務方向和服務內容 3、讓輔導老師與社團互相討論，交流社團想法的活動內容很有幫助
350	1、健全社團輔導機制	12,848(獎金：0) (獎品：0)	103 學年度第 1 學期社團輔導老師工作坊	教職員：83 人學生：78 人	103/9/18； B101~B103、B201- B204	1、國醫社老師經驗分享很有幫助 2、學務處提供「桃園地區非營利組織」的機構名稱，有助於有心服務的社團拓展服務方向和服務內容 3、讓輔導老師與社團互相討論，交流社團想法的活動內容很有幫助
351	1、健全社團輔導機制	0(獎金：540) 0)(獎品：0)	103 學年度第 1 學期第 2 次課外活動輔導委員會議	教職員：8 人	103/10/16;學務處會議室	1、進行 103 學年第一學期社團活動經費申覆案，提供社團再次申請經費機會。
352	1、健全社團	0(獎金：1,260) 0)(獎品：0)	103 學年度第 1 學期運動性社團會議	學生：18 人 老師：2 人	103/12/8；學務處會議室	1、繳交社團器材請構申請單 2、提醒輔導老師提報社團幹部獎勵

輔導 機制						3、社團評鑑 書面資料準備
353 1、 健全 社團 輔導 機制	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,500	103 學年 度第一學 期宗教服 務性社團 暨寒假服 務隊座談 會	老師:2 人學 生:20 人	103/12/03;學務處會 議室	1、因經費緊 縮，請各服務 隊著於調整活 動內容，樽節 支出或對外募 集贊助。2、 發票請於 2014 年 12 月 31 日 前完成核銷， 請及早核銷。 3、服務隊場 勘須於 12 月 17 日前完成 核銷。4、贊 助時可連和同 性質社團，改 變活動形式， 一同去向廠商 拉贊。
354 1、 健全 社團 輔導 機制	0(獎金： 0)(獎品： 0)	1,200	103 學年 度第一學 期學藝性 社團交流 會議	老師:2 人學 生:17 人	103/12/10;活動中心 會議室	1、104 學年度 社團器材請購 單 2、社團幹 部獎勵
355 1、 健全 社團 輔導 機制	0(獎金： 0)(獎品： 0)	540	103 學年 度第一學 期音樂性 社團八社 會議紀錄	老師：1 人學 生：8 人	103/12/11	1、聯合宣傳 音樂季 2、成 發注意事項

3562、 導師研習會	15,400(獎金：0)(獎品：0)	21,847	102-2 導師工作研討會	輔導教師、導師及學務相關工作人員:265人	02、2009:00~12:10 活動中心二樓表演廳	整體活動進行流暢。惟場地麥克風及投影螢幕效果需再加強。學務工作報告部份則建議能多一點討論時間。
3572、 導師研習會	22,787(獎金：0)(獎品：0)	18,153	103-1 導師工作研討會	輔導教師、導師及學務相關工作人員:259人	09、1809:00~12:15 活動中心二樓表演廳	整體活動進行流暢，優良老師們的分享許多良好的輔導策略，受好評。報告部分讓導師們更了解本校目前推動的重要策略之現況，以方便輔導學生。
3583、 輔導知能研習	11,711(獎金：0)(獎品：0)	12,231	102-2 導師輔導知能研習 (一)-客體關係理論於學生； 102-2 導師輔導知能研習 (二)-憂鬱與自我傷害防治	輔導教師、導師:40人； 輔導教師、導師:44人	4/3012:10~14:00 第一醫學大樓簡報室； 5/2012:10~14:00 第一醫學大樓簡報室	與會老師反應熱烈，將依導師輔導學生問題需求持續辦理。
3593、 輔導知能研習	13,620(獎金：0)(獎品：0)	12,418	103-1 導師輔導知能研習 (一)校園潛在/威脅暴力行為之處理與輔導； 103-1 導師輔導知能研習 (二)「來自星星的	輔導教師、導師:55人； 輔導教師、導師:45人； 輔導教師、導師:42人	11/2812:10~13:50 第一醫學大樓簡報室； 12/1512:10~13:50 第一醫學大樓簡報室； 12/1512:10~13:50 第一醫學大樓簡報室	透過案例示範及討論，促進導師輔導實務上的運用，與會老師反應熱烈，將依導師輔導學生問題需求持續辦理。

你—泛自閉症者的美麗與哀愁」；  
103-1 導師輔導知能研習  
(三)「上網不上癮—大學生網路成癮輔導」

3604、社團活動品質之建立-提昇社團經營品格與活動品質	0(獎金：0)(獎品：0)	38,351	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈102學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物
------------------------------	---------------	--------	-----------------------------	---------	---------------	---

						<p>的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。</p>
3614、	3,654(獎 0	0	102 學年	社團:78	102/5/24;活動中心	<p><b>【社團評鑑】</b>由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。<b>【社團幹部交接典禮】</b>第一階段，由課外組發贈 102 學年</p>
社團活動品質之建立-提昇社團經營品格與活動品質	金：0)(獎品：0)		度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	個		

度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

3624、社團活動品質之建立-提昇社團經營品格與活	1,000(獎金：1,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分
---------------------------	-----------------------	---	-----------------------------	---------	---------------	---



<p>動品質</p>					<p>標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。</p>
<p>3634、社團活動品質之建立-提昇社團</p>	<p>2,000(獎金：2,000)(獎品：0)</p>	<p>0</p>	<p>102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮</p>	<p>社團:78 個</p>	<p>102/5/24;活動中心 【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員 6 名、本校課外活動輔導委員 5 名、社團輔導老師評審委員 5 名、本校學生評審委員 4 名，合計 20 名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及</p>

課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

364	4、社團活動品質之	3,000(獎金：3,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員 6 名、本校課外活動輔導委員 5 名、社團輔導老師評審委員 5 名、本
-----	-----------	-----------------------	---	-----------------------------	---------	---------------	--

<p>建立- 提昇 社團 經營 品格 與活 動品 質</p>					<p>校學生評審委員 4 名，合計 20 名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。</p>
<p>3654、 社</p>	<p>3,000(獎 金：</p>	<p>0</p>	<p>102 學年 度學生社</p>	<p>社團:78 個</p>	<p>102/5/24;活動中心 【社團評鑑】 由他校課外組</p>

團 3,000)(獎  
活 品：0)  
動  
品  
質  
之  
建  
立  
-  
提  
昇  
社  
團  
經  
營  
品  
格  
與  
活  
動  
品  
質

團評鑑與  
觀摩活動  
暨社團幹  
部交接典  
禮

相關承辦人員  
6名、本校課  
外活動輔導  
委員5名、社團  
輔導老師評審  
委員5名、本  
校學生評審  
委員4名，合  
計20名，進  
行現場資料  
評鑑。其中，  
校外評審委員  
及課外活動  
委員占總評  
分標準百分  
之五十的成  
績，社團輔  
導老師及社  
團互評占總  
評分標準各  
百分之二十  
五。【社團  
幹部交接典  
禮】第一階  
段，由課外  
組發贈102  
學年度各社  
團社長聘書  
，象徵給予  
各社團新任  
社長的支  
持與肯定。  
第二階段，  
透過信物  
的傳遞，代  
表社團責任  
的延續及社  
團精神的傳  
承，由各社  
團新舊任社  
(會)長共同  
上台進行交  
接儀式。第  
三階段致贈  
感謝狀：感  
謝各社團舊  
任社長一年  
來的努力，  
致贈每位社  
長感謝狀一  
只及社團

百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

3664、社團活動品質之建立-提昇社團經營品格與活動品質	2,000(獎金：2,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	<p>【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員 6 名、本校課外活動輔導委員 5 名、社團輔導老師評審委員 5 名、本校學生評審委員 4 名，合計 20 名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段</p>
------------------------------	-----------------------	---	-----------------------------	---------	---------------	---

							致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。
3674、	1,000(獎	0	102 學年	社團:78	102/5/24;	活動中心	【社團評鑑】
社團	金：		度學生社	個			由他校課外組
活動	1,000)(獎		團評鑑與				相關承辦人員
品質	品：0)		觀摩活動				6名、本校課
之			暨社團幹				外活動輔導委
建			部交接典				員5名、社團
立			禮				輔導老師評審
提							委員5名、本
昇							校學生評審委
社							員4名，合計
團							20名，進行
經							現場資料評
營							鑑。其中，校
品							外評審委員及
格							課外活動委員
與							占總評分標準
活							百分之五十的
動							成績，社團輔
品							導老師及社團
質							互評占總評分
							標準各百分之
							二十五。【社
							團幹部交接典
							禮】第一階
							段，由課外組
							發贈 102 學年
							度各社團社長
							聘書，象徵給
							予各社團新任
							社長的支持與
							肯定。第二階
							段，透過信物
							的傳遞，代表
							社團責任的延

續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

3684、	社團活動品質之建立-提昇社團經營品格與活動品質	2,000(獎金：2,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給
-------	-------------------------	-----------------------	---	-----------------------------	---------	---------------	---

						予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。
3694、	500(獎金： 500)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社



品質

團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

3704	4、社團活動品質之建立-提昇社團經營	2,000(獎金：2,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員 6 名、本校課外活動輔導委員 5 名、社團輔導老師評審委員 5 名、本校學生評審委員 4 名，合計 20 名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準
------	--------------------	-----------------------	---	-----------------------------	---------	---------------	---

<p>品格與活動品質</p>						<p>百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。</p>
<p>3714、社團活動品質之建立-</p>	<p>3,000(獎金：3,000)(獎品：0)</p>	<p>0</p>	<p>102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮</p>	<p>社團:78 個</p>	<p>102/5/24;活動中心</p>	<p>【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員 6 名、本校課外活動輔導委員 5 名、社團輔導老師評審委員 5 名、本校學生評審委員 4 名，合計</p>

20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈102學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

3724、	1,000(獎金：1,000)(獎品：0)	0	102學年度學生社團評鑑與觀摩活動	社團：78個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員6名、本校課
-------	-----------------------	---	-------------------	--------	---------------	--------------------------

動品質之建立-提昇社團經營品格與活動品質

暨社團幹部交接典禮

外活動輔導委員 5 名、社團輔導老師評審委員 5 名、本校學生評審委員 4 名，合計 20 名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學

							生會卸任會長代表接受。
3734、	2,000(獎金：	0	102 學年	社團:78 個	102/5/24;活動中心		【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊
社團	2,000)(獎品：0)		度學生社				
活動			團評鑑與				
品質			觀摩活動				
之			暨社團幹				
建			部交接典				
立			禮				
提							
昇							
社							
團							
經							
營							
品							
格							
與							
活							
動							
品							
質							

任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

3744	4、社團活動品質之建立-提昇社團經營品格與活動品質	1,000(獎金：1,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	<p><b>【社團評鑑】</b>由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。<b>【社團幹部交接典禮】</b>第一階段，由課外組發贈102學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各</p>
------	---------------------------	-----------------------	---	-----------------------------	---------	---------------	--

						社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。
3754、	1,000(獎金：1,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈102學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與

肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念T恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

3764、社團活動品質之建立-提昇社團經營品格與活動品質	2,000(獎金：2,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員6名、本校課外活動輔導委員5名、社團輔導老師評審委員5名、本校學生評審委員4名，合計20名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階
------------------------------	-----------------------	---	-----------------------------	---------	---------------	--



							段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。
3774、	500(獎金： 500)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團：78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員 6 名、本校課外活動輔導委員 5 名、社團輔導老師評審委員 5 名、本校學生評審委員 4 名，合計 20 名，進行現場資料評鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔	
	社團活動品質之建立-提昇社團經營品格						

與活動品質

導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。

3784、社團活動品質之建立-提昇	1,000(獎金：1,000)(獎品：0)	0	102 學年度學生社團評鑑與觀摩活動暨社團幹部交接典禮	社團:78 個	102/5/24;活動中心	【社團評鑑】由他校課外組相關承辦人員 6 名、本校課外活動輔導委員 5 名、社團輔導老師評審委員 5 名、本校學生評審委員 4 名，合計 20 名，進行現場資料評
-------------------	-----------------------	---	-----------------------------	---------	---------------	---

<p>社團經營品格與活動品質</p>					<p>鑑。其中，校外評審委員及課外活動委員占總評分標準百分之五十的成績，社團輔導老師及社團互評占總評分標準各百分之二十五。【社團幹部交接典禮】第一階段，由課外組發贈 102 學年度各社團社長聘書，象徵給予各社團新任社長的支持與肯定。第二階段，透過信物的傳遞，代表社團責任的延續及社團精神的傳承，由各社團新舊任社(會)長共同上台進行交接儀式。第三階段致贈感謝狀：感謝各社團舊任社長一年來的努力，致贈每位社長感謝狀一只及社團百分百紀念 T 恤一件，由學生會卸任會長代表接受。</p>
<p>學校配合款執行總計： 1852107</p>	<p>補助款執行總計：1841760</p>				